

## 安全・安心の医療・介護の実現のために すべてのケア労働者に大幅賃上げを求める緊急要請

私たち愛知県医療介護福祉労働組合連合会（略称：愛知県医労連）は、愛知県内の医療・介護・福祉労働者1万2千人が加盟し、より良い医療や介護を提供するため、医師・看護師・介護労働者の大幅増員と労働条件の改善を求めています。

2月から始まった政府のケア労働者への賃上げ制度は、看護ではコロナ対応の有無にかかわらず救急車年200台以上受け入れの病院しか対象にならず、クリニックや訪問看護は対象外、介護でもケアマネージャーや回復期病院の介護職は対象外など、職場での分断を招いています。看護師は全体の4割（県内でもコロナ受け入れしてても対象外の病院が15病院）しか対象になっていません。また、看護師月4千円、介護職月9千円という説明でしたが、実際は加盟施設中、加算の対象となっている27病院13施設でも、看護は平均3,550円、介護は5,950円という支給額となっており、現場では期待していた額より少ないとがっかり感もうまれています。さらに、加盟施設において、ベースアップでの支給となっているところは一つもなく全てで9月までの一時的な手当での支給となっており、10月以降にどうなるかも不透明な状態です。元々専門職であるにも関わらず、低すぎる賃金が離職を招いています。

コロナ禍で医療・介護現場の元々の人員不足に加え、退職者や感染による休職者が増え、現場はもう限界を超えています。有事の際に対応できる余力のある医療・介護体制をつくり、安全・安心の医療・介護の実現のためにすべてのケア労働者への大幅賃上げを求めます。

### 【エッセンシャルワーカーに対するアンケート】

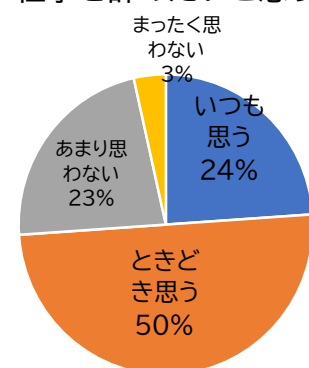
2022年2月1日～3月31日実施

集約数：病院・介護事業所の医療・介護職 601人

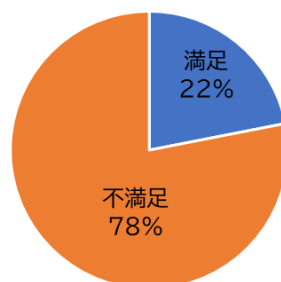
- 仕事を辞めたいと思うことがある  
いつも思う 24%  
時々思う 50% あわせて74%  
(看護師に絞ると81%)

- 今の基本給に満足しているか  
満足 130人  
不満足 463人

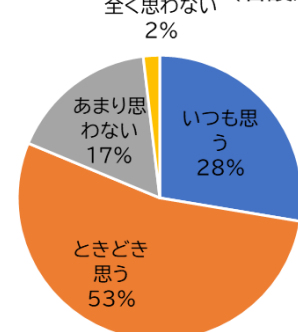
#### 仕事を辞めたいと思う



#### 今の基本給に満足しているか



#### 仕事を辞めたいと思う (看護師)



【春闘 働くみんなの要求アンケート】

集約数：全国 54,045 人

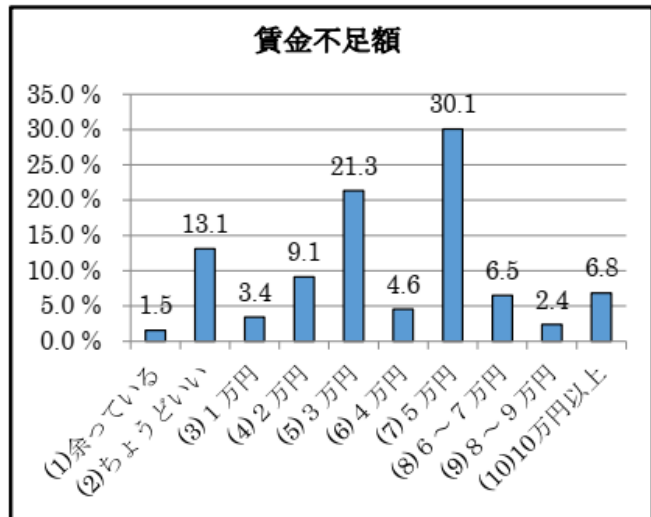
- 生活実感 かなり苦しい 11.1%  
やや苦しい 40.1%  
あわせて 51.2%が「苦しい」と回答

・生活実感からの賃金不足額

5万円 30.1%

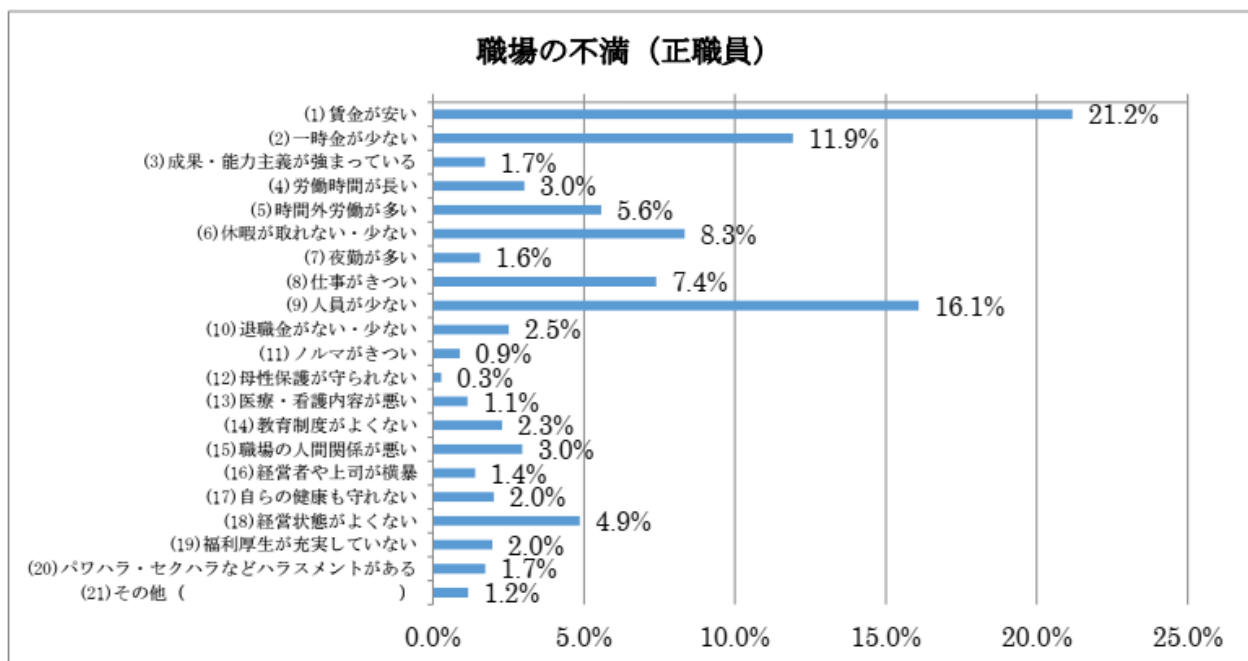
3万円 21.3%

過重平均：39,556.9円



・職場の不満

- 賃金が安い 21.2%
- 人員が少ない 16.1%
- 一時金が少ない 11.9%



【加盟施設の補助金活用状況】

- 看護処遇改善事業補助金 補助金対象 85 病院

加盟組織での対象 26 病院中

看護職のみ	看護職+コメディカル	薬剤師も持ち出し
17	7	2

平均金額：正規月 3,550 円 非正規時給 23 円

- 介護処遇改善支援補助金 加盟組織で補助金対象の 10 施設中

介護職のみ	他職種も	申請せず
1	8	1

平均金額：正規月 5,713 円 非正規時給 63 円

## 【署名に寄せられたコメント】 175 件集約、一部抜粋

①高度な医療技術や命を左右する判断能力が求められ、患者さんやご家族の不安などにも寄り添い、夜勤では体位変換やおむつ交換の必要な患者さんや重症患者も含めて、平均 15 人の看護にあたっている。それで 10 年働いても手取りは 30 万円に届かない。使命感だけで頑張ってきたけど、コロナ禍でメンタルの看護師が急増している。やりがいを持って働き続けられる給料にするために、診療報酬を引き上げてください。

②介護福祉士として特養のショートステイの部署で今年から働いています。毎日、対応が大変なご利用者様がいらっしゃったり、コロナ禍の中でも懸命に働いているにも関わらず賃金が少なく、節約しながらどうにかやっていけるけど物価も上がったりしてそのうち生活が成り立たなくなるのかと思うと不安でしかないです。だからこそ、賃上げを行い、この仕事に誰もが誇りを持って仕事して欲しい。

③苦勞のわりに低賃金。志だけでは生きていけません。やりがい搾取はしないで下さい。人に優しくするためには余裕が必要です。誇りをもって働かせてください。

④介護、看護は誰でも出来る仕事ではない。国会議員はオムツ交換や食事介助、入浴がいかにか大変なことなのか、身を持って体験すればいい。誰かの善意に頼るだけではなく、それに見合った対価を支払うべき。

⑤人員不足という理由で 18 時間休憩無しで夜勤をやっている。どうせ暇だろうと言われ残業代も出ない。いつ辞めようか考え中。

⑥介護士をしています。基本給 14 万で手当てがついても手取り 20 万行きません。コロナ禍になり仕事は増える一方なのに賃金は上がりずタダ働きが常態化し、職場環境も劣悪です。大した装備や知識もなくコロナ患者の対応までってどういうことですかね？仕事を頼むのなら正当な対価くらい払って下さい。

⑦家族が医療従事者です。常に人手不足で悪循環です。大変で高度な技術、経験が必要な仕事には相応の報酬を支払うべきだと思います。誰もいなくなったらどうするつもりなのでしょう。

⑧自分の生活に一定のゆとりがあり、足場が確かであればこそ、他人をケアできるのだと思います。

⑨ケアワークに真つ当な報酬が支払われる仕事にすることは、地域の命と暮らしを守り、雇用を生み出し、地域全体を支えることにつながります。

⑩私の所属する医療機関でも看護師さん達に大きな負担がかかって来ています。コロナ禍以前から人員不足でしたがパンデミックが始まって以来、更に逼迫してきました。

⑪根底には「昔は嫁が無賃でやっていた、女ごときの誰でもできる低賃金労働」みたいな見下しがあるのでは？専門職として正当な評価をするべき。

⑫居宅介護支援事業所のケアマネジャーも地域包括支援センター職員も激務です。岸田首相は「分配と成長の好循環」と仰っていましたが、私達は蚊帳の外で、評価もされていないのかと悲しく思いました。業務に見合った給与を！将来なりたい職業と子供たちに言ってもらえるよう改善をお願いします！

⑬栄養士も対象外です。生活保護以下の生活になってます。栄養士も賃金上がれ！

## 【「すべてのケア労働者の賃上げを求めるひとことメッセージ」】78 件集約、一部抜粋

①賃上げは嬉しいですが、もう少し上がって欲しい。年末年始やお盆などの長期休暇はなく、有休も取れないくらい人員不足です。また職員が一人体調不良でお休みすると残業は当たり前で負担が大きい。かなり体に負担があります（介護）。

- ②直近の2年間で退職者が10人。コロナ対応で業務が増え、ゆとりが無くなりスタッフ同士がギクシャクしたのが大きな原因と思う。求人募集をしてもほとんど応募がない。40～70代のスタッフでお互いの身体を労りながら日々やり過ごしています。賃上げと配置基準の改善を求めます（介護）。
- ③少子高齢化が進むと言いながら全く賃上げをしない政府。私たち医療、介護、保育に携わる職員は少ない給料で人の命を預かる仕事をしている、正直割に合わない（介護）。
- ④医療現場はコロナ前から人手不足で業務過多。コロナでさらに業務も増え、現場の逼迫は甚だしい。国民の命を守っている医療職に見合う賃金を（医療事務）。
- ⑤4000円ならいりません。軽視甚だしい賃上げならいりません。コロナ含む発熱対応には、通常の3倍から4倍の時間と労力を要します。夜勤帯の救急外来で発熱ブース、陰圧ブースに入ると酷い時は、8時間以上入りっぱなし。飲まず食わずな状態です。危険や感染がハイリスクなので、入りたがる医師も看護師も少なく、人手不足に拍車がかかっています（看護師）。
- ⑥ケアマネも実際は現場の一員です。上司のケアマネは事務仕事、現場仕事をこなして人一倍労働しているのに何故対象ではないのか。コロナ対策で消毒や普段の生活の自粛を頑張っているのは介護職同様です。ケアマネも賃上げを求めます（介護）。
- ⑦いったい、いつになったら、看護師不足はなくなるのでしょうか？看護師のやりがいと病で苦しめる人の力になればという思いで頑張ってきた人たちが、あまりの過酷な労働実態に挫折してどれだけ去っていったことでしょうか。政府は、せめて、賃金の部分だけでも労働に見合う報酬に改善してほしいと思います（看護師）。
- ⑧コロナ感染は、病院に限った事ではなく、クリニックでも、まして、密接する訪問看護師や、訪問入浴関係者や、訪問ヘルパーさんたちも、感染を心配して仕事されています。保健師も精神的にストレスを抱えています（看護師）。
- ⑨人も足りず、早番もサービス残業で大変です。看護補助者は、賃上げならないなんて不公平です（看護補助）
- ⑩現場の方への賃上げは賛成しています。ですが、事務員は対象外なのは到底納得できません。以前のコロナ給付金についても、申請をするのは全て事務員です。数十～百人分の申請を手間と労力をかけて申請しても、我々には1円たりとも支給されません。正直やっつけられませんか。確かに事務は現場での仕事に直接携わっていないとしても、それを円滑にできるように尽力している人達は誰なのかきちんと考えてほしいです。政府の方々は上辺の部分しか見えていないのだと思います。腹立たしいです（医療事務）。