

コロナ禍で“医療現場はもう限界” 看護師 1500 人の実態アンケート

住民のいのちと健康まもるため
看護師の増員と賃金アップが必要



看護師コロナ緊急 アンケート結果

2021/3/11

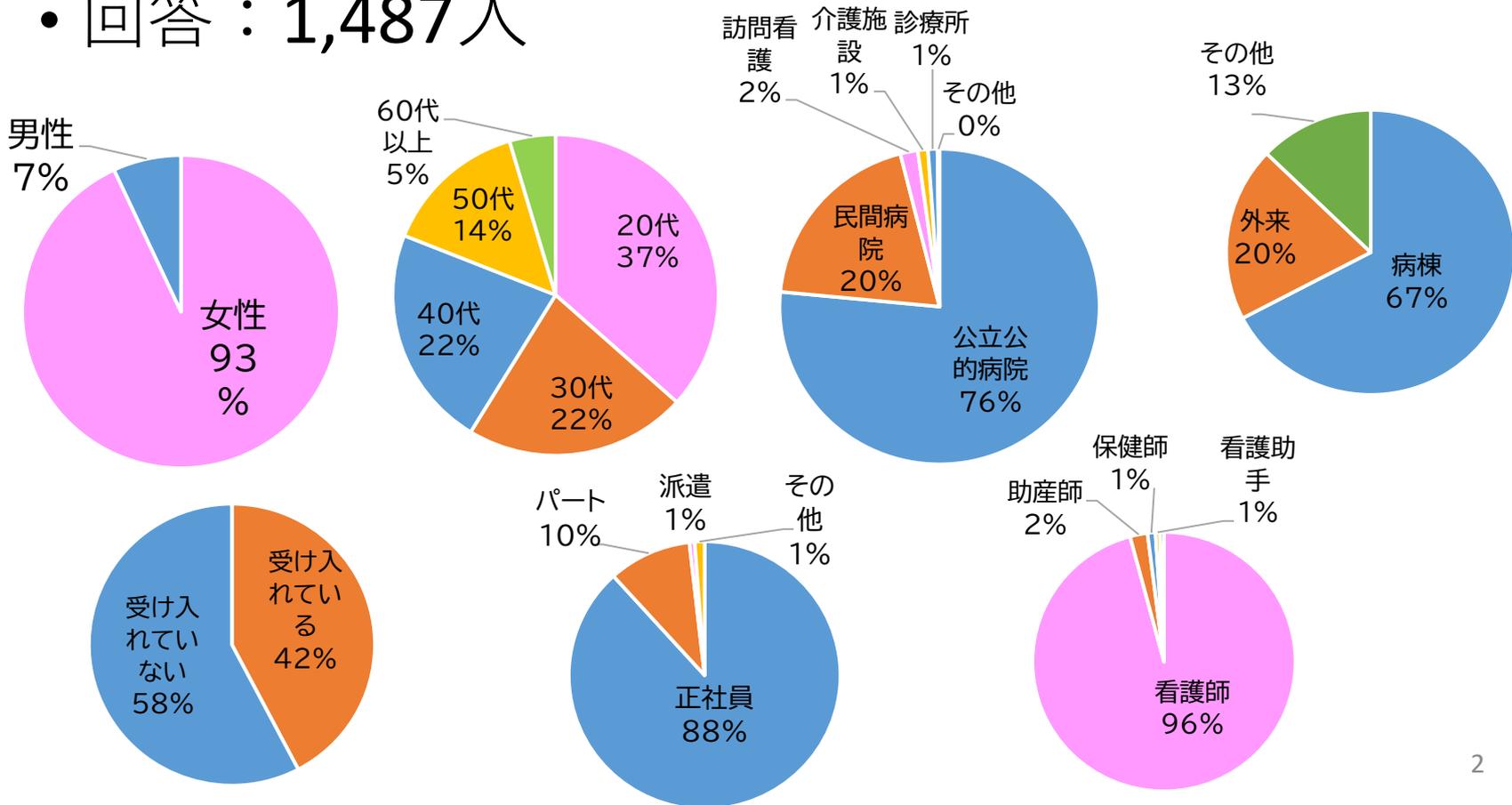
愛知県医療介護福祉労働組合連合会

電話052-883-6955 FAX052-883-6956

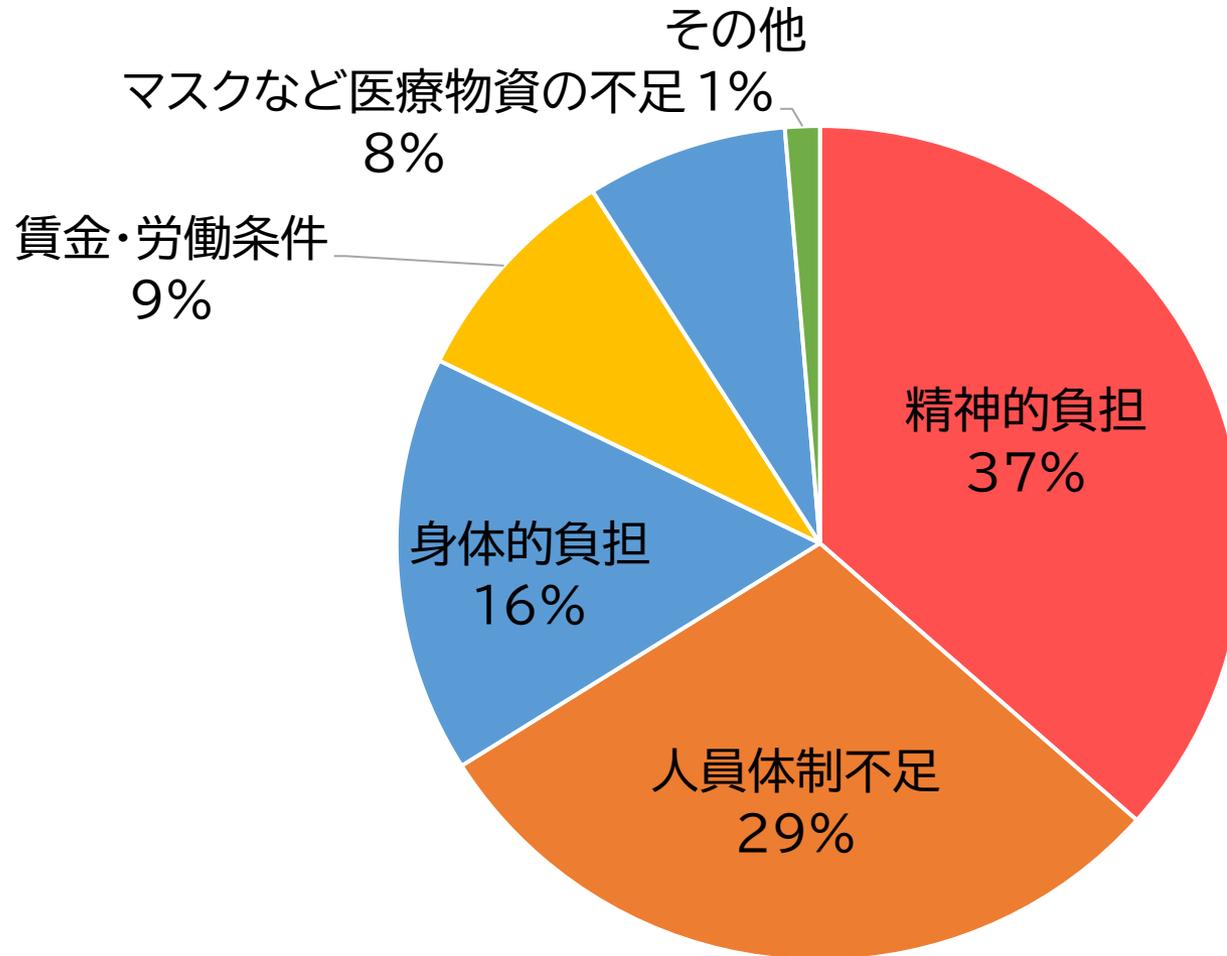
Mail irourenn@roren.net 担当：矢野書記次長

アンケートの概要

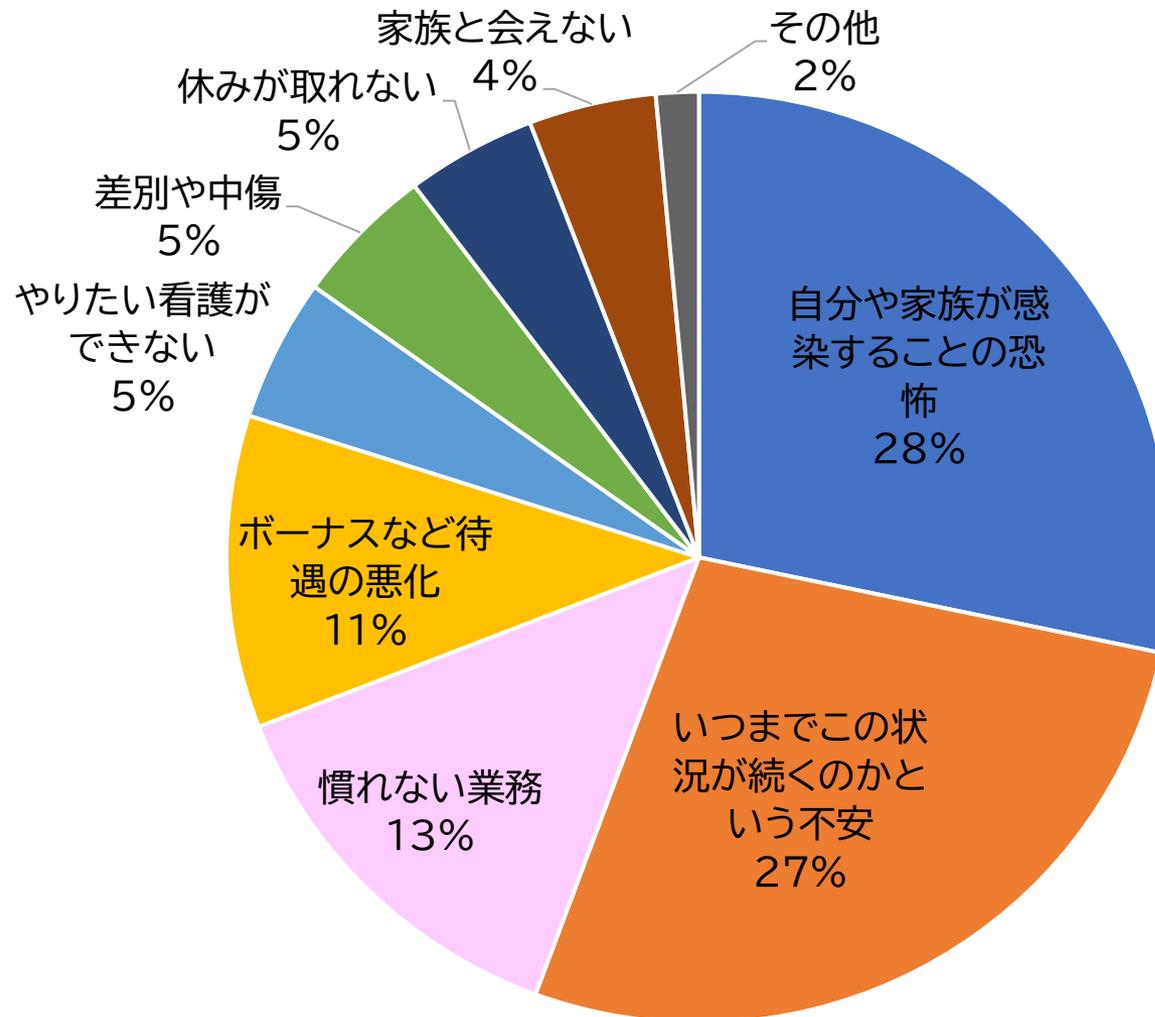
- 調査期間：2021年1月19日～2月28日
- 対象：看護師・保健師・助産師・看護助手
- 回答：1,487人



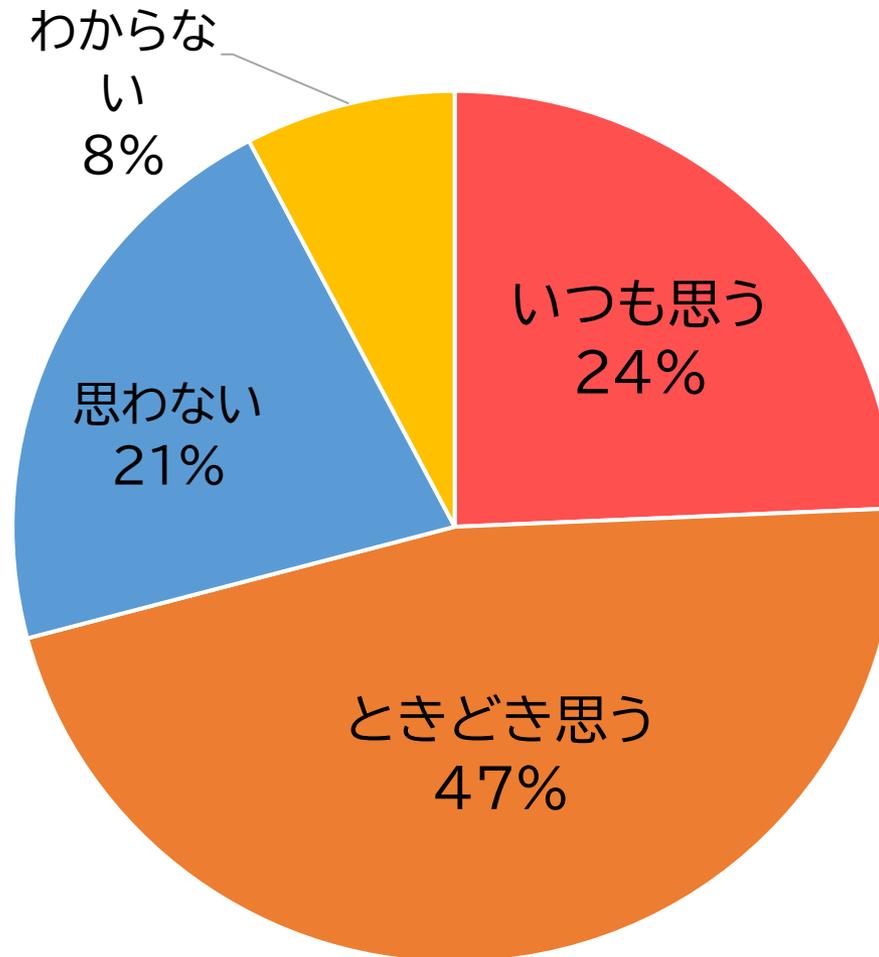
コロナ禍で働いていて最もつらいこと



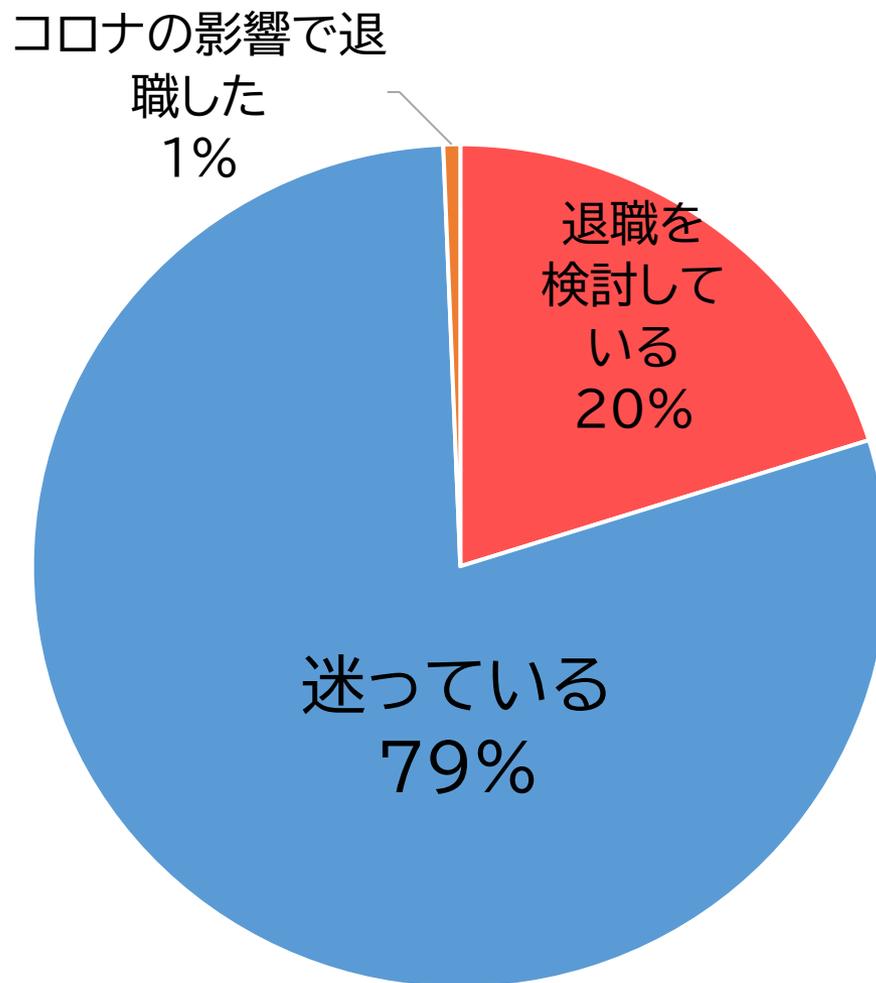
どのようなことに精神的負担を感じますか？



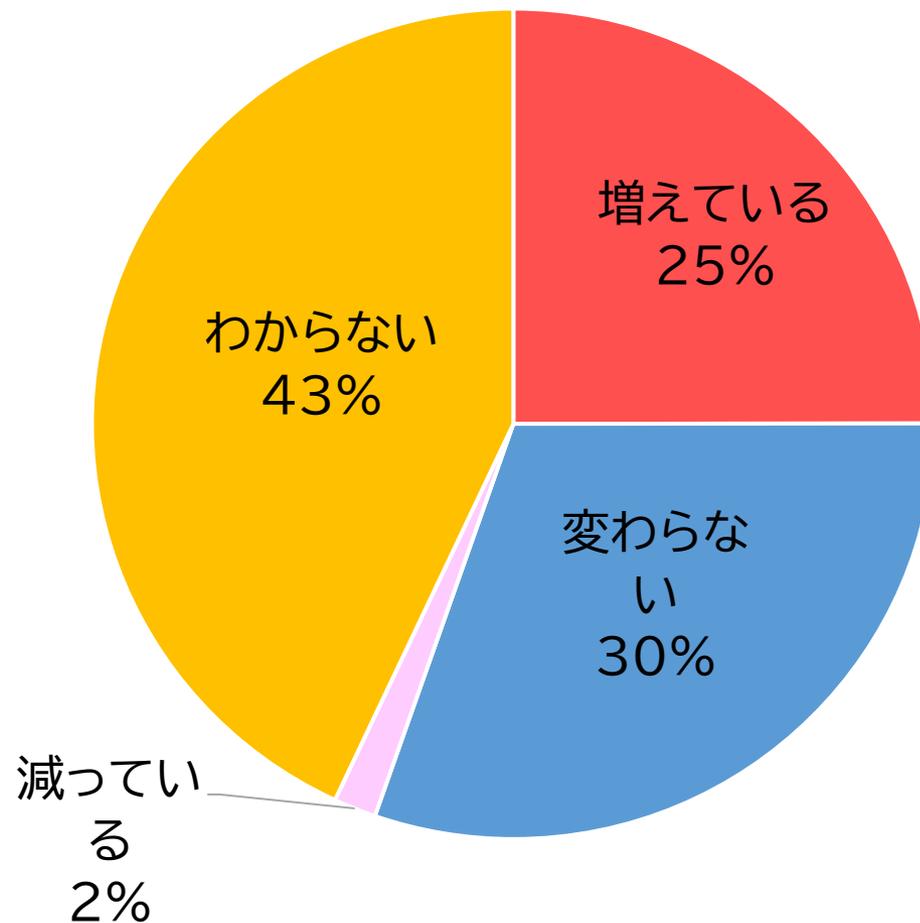
「仕事を辞めたい」と思うことがありますか？



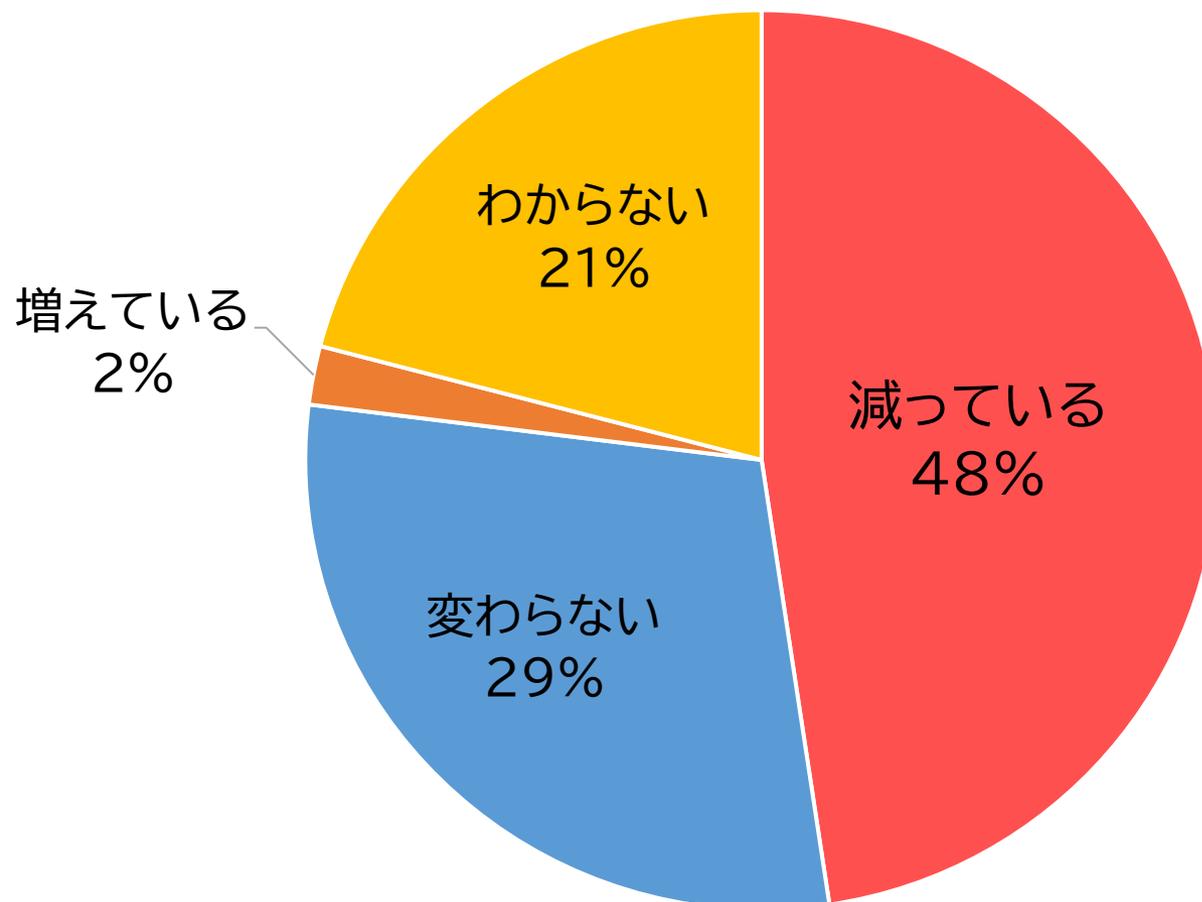
「仕事を辞めたいと思うことがある」と答えた方へ 退職についての考え



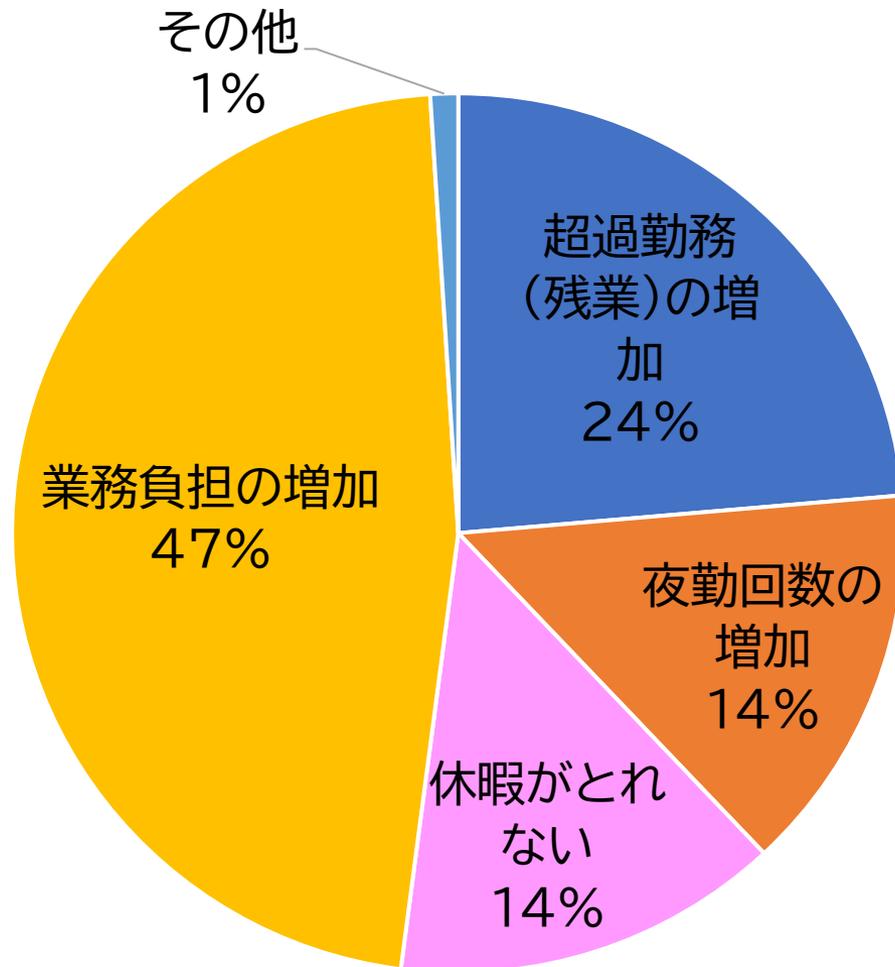
職場で、例年に比べ、退職が増えていますか？



休校やスタッフの感染・自宅待機、退職の増加等で
人員体制が普段より減っていますか？



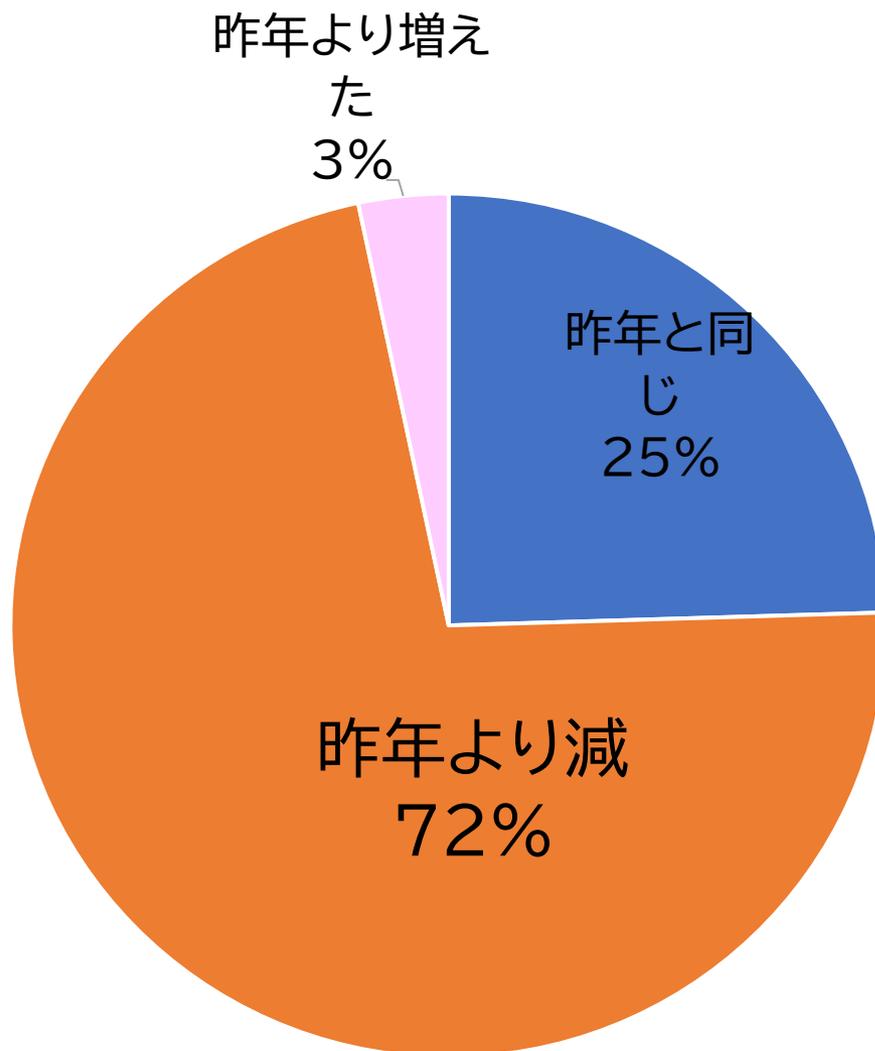
人員不足により起こっている弊害



【自由記載】

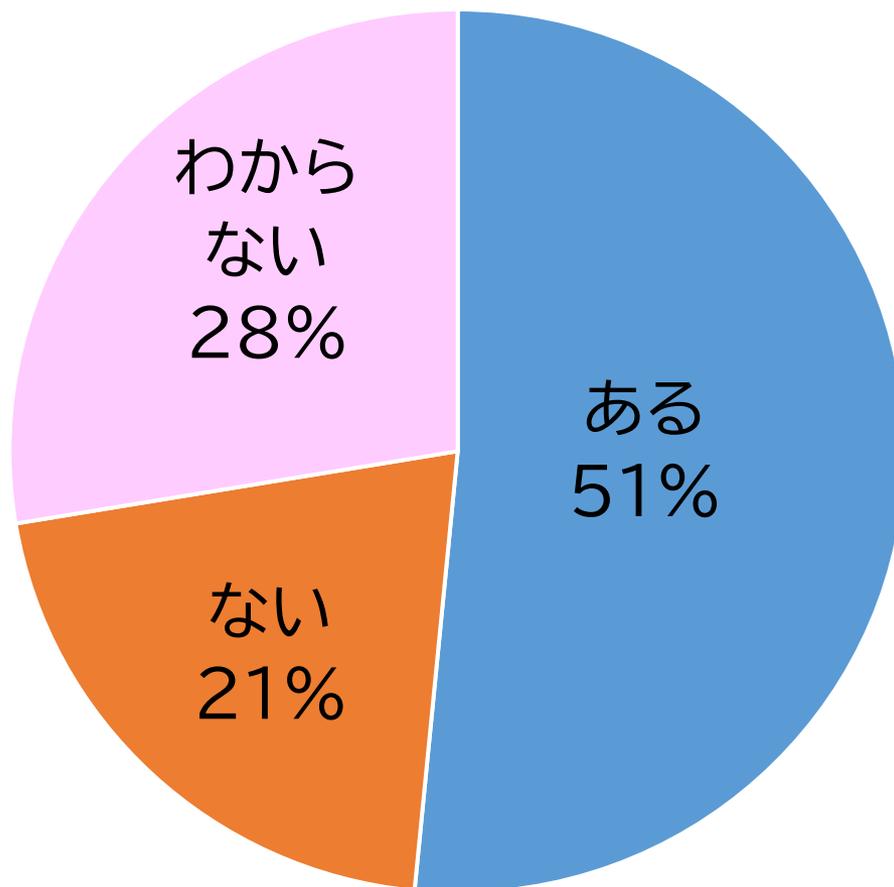
- 業務上ミスの増加、インシデント・アクシデントの増加
- 他病棟への応援、コロナ病棟への派遣
- 食事、仮眠に行けない、休憩がとれない
- 夜勤人員の減少
- 看護業務以外の雑務増加による看護の質の低下
- スタッフがイライラしている
- 病気休暇の増加

冬の一時金 72%が昨年より減

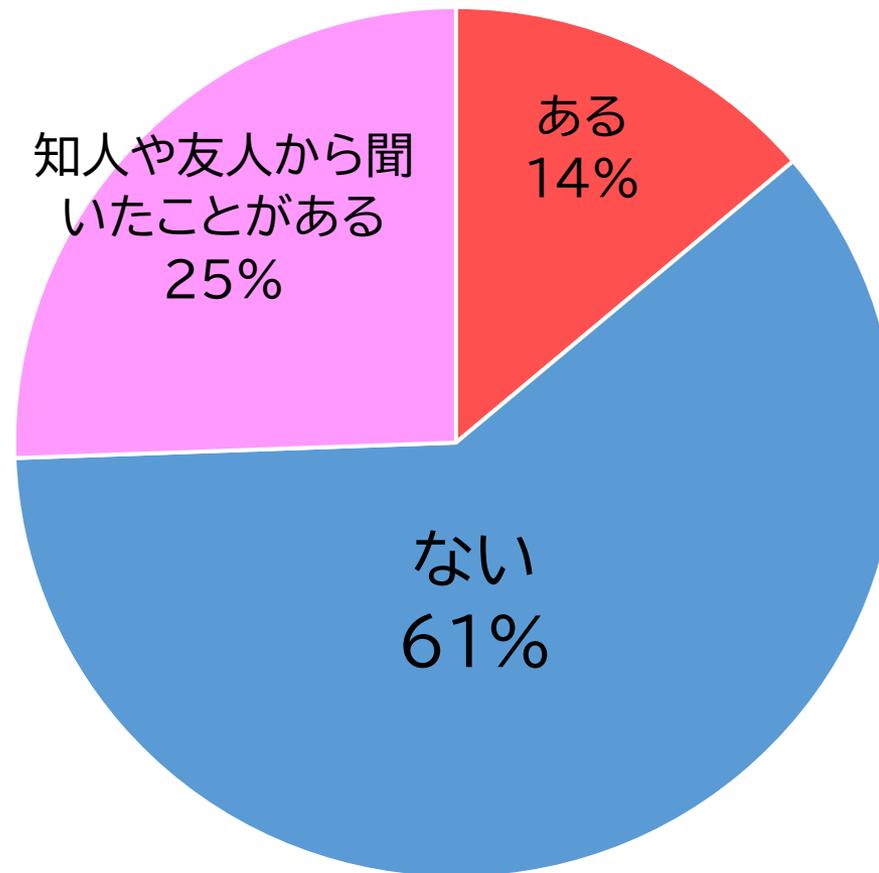


コロナ患者への対応に対し、危険手当などの手当がありますか？

- 民間病院では9割で危険手当が支給されていない



看護師として働いていることで、差別や偏見にあったことがありますか？



差別や偏見の内容

【子ども・家族関係】

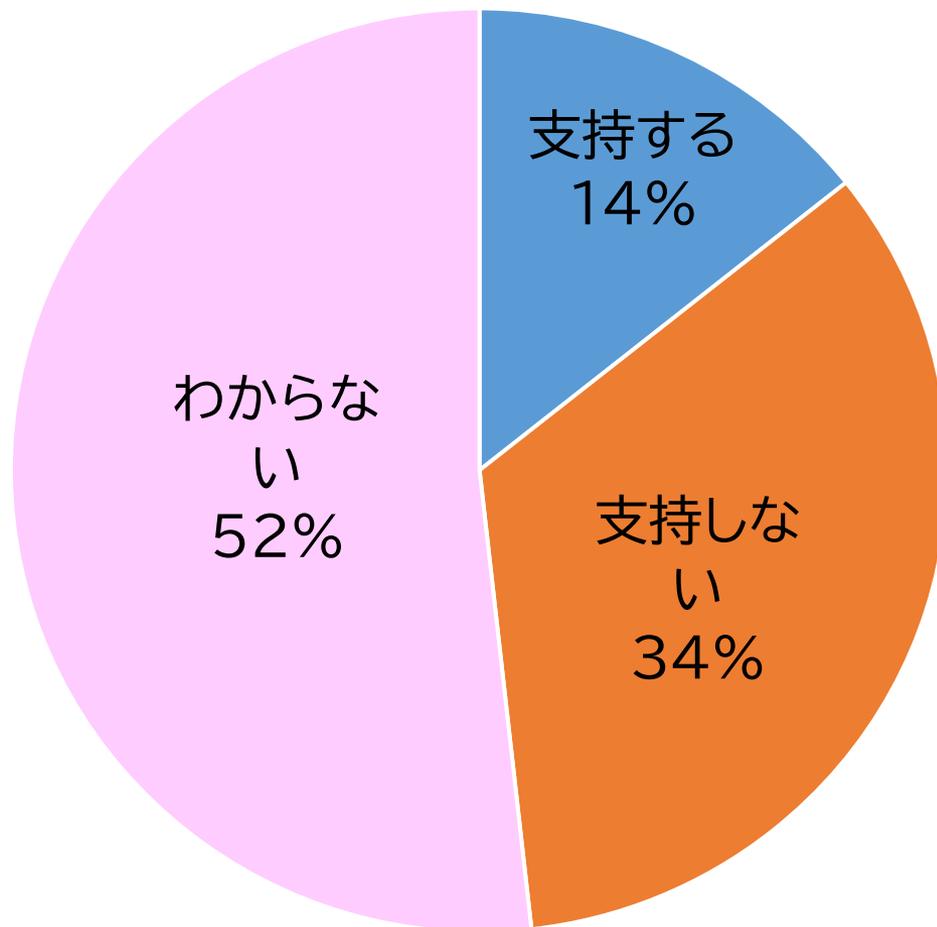
- 保育園・幼稚園に預けるのを断られた 24人
- 保育園・幼稚園で子どもが隔離された 5人
- マンションから出ていけ、保育園に来ないで欲しいなど
- 菌をもっているかもしれないから関わりたくない
- ばい菌あつかい
- 子どもを学童で預かってもらえない。
- 親類の集まりに呼ばれない
- 県外の実家のスタッフ正月帰省できず：実家の兄弟の会社が愛知の人間と関わるなら隔離期間会社に来なくていいと言われたとのことで、帰省を断念していた。
- 家族が休職させられた 2人

差別や偏見の内容②

【店の利用拒否、エレベーター関係】

- 美容院で職業を聞かれて答えたら髪の毛半乾きで、カットも途中で帰された。
- 馴染みの喫茶店に行ったら来ないでと言われた
- 保険証をみて診療を断られた
- 友人にコロナがあるから、会いたくないと言われた
- 集まりに来ないでと言われた
- 院内スタッフから、病棟から出てこないでと直接言われた
- エレベーターと一緒に乗ろうとしない、エレベーターで息を止められる 9人

政府のコロナ対策を支持しますか？



政府のコロナ対策を支持しない理由

- もっと民間病院スタッフの給与補償すべき
- コロナ禍で一番リスクの高い医療職が何故ボーナスカットとなるのか。
- GoToトラベルでコロナをまき散らし、緊急事態宣言を出すのが遅すぎる
- このコロナのせいで心身すり減らして業務にあたっている中、GoToキャンペーンが実行されて、明らかな入院患者増、医療者負担増につながっている。台湾ぐらい徹底的に対策し患者数を減らしてほしい。
- GOTOイート・トラベルにより第3波がおこったと感じる。
- 生活困窮者が増える中でGOTOやオリンピック今すぐ対応すべきことではないと思う
- 病院の現状をわかっていない。ベット数を確保したところで、人員が不足しており、スタッフ一人一人の負担が大きい

支持しない理由②

- 対策、対応が遅い。政策が後手後手。中途半端。
- 罰則を設ける等、間違った方向に迷走している
- 政府の人が病院の現状を理解していない
- 今のままでは治まらない
- 第2波がおさまった時にもっと病床等について整えてほしかった。
- ワクチンの安全性が分からないまま医療者に行うのはどうかと思う。
- ワクチン接種が医療従事者から開始されて実験台みたいで気分が悪い
- 看護師など医療者への支援金は期限(期間)を設けずに延長してやってほしい。2020/6/30までというのは以降に復職した人には不公平であるため

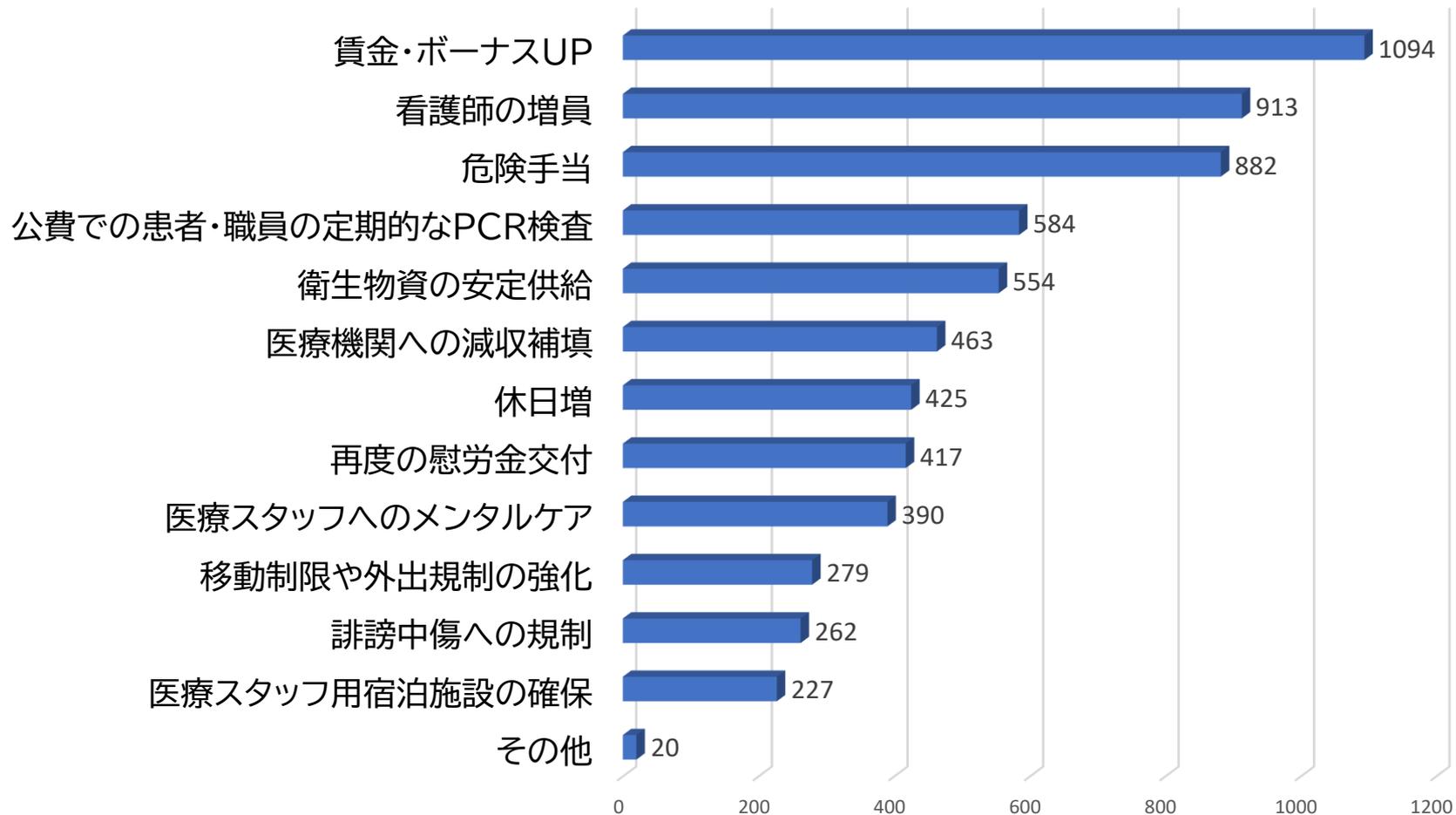
政府のコロナ対策 「わからない」の理由

- 目先の事ではなく、一貫性のある対策を
- 考える余裕がない
- 具体的に何をやっているのかわからない。時短営業、テレワークの推奨くらい？
- 外出や移動の制限はある程度維持して欲しい、GOTOなど遠出はどうかと思う

政府のコロナ対策を支持する理由

- 移動や外出の規制にはありがたいと思ったので
- 未知なのでわからないこと、賛否あって当然だと思うので
- 支持はするけどまだまだ足りない。矛盾がある。税金の無駄遣い。保障の不公平

新型コロナ感染対策として、国や自治体に求めたいことは何ですか？（複数回答可）



自由記載の意見 【賃金カットへの不満】

- 普段以上に働いているのに収入が減るのはモチベーションが下がる。
- ボーナス減っているので、何らかの支援をして欲しい
- 労働に対し賃金が見合っていない。
- 医療従事者は、感染と隣り合わせでストレス発散も出来ない状況の中、賃金カットをされる医療機関もあり不公平。
- 身体的にも精神的にも負担はあるのに給料上がらないどころか減ってやっつけられない
- 働いているのに給料がカットされたらモチベーションがない、退職も増えるだろうし、新しい人も入職したいと思わないと思う
- 危険手当がないので辛いです。コロナを受け入れるなら危険手当がないと辞めて行きます。
- コロナに対してというより看護師の地位？が上がって賃金や賃金や診療報酬が上がるといいなと思います。

自由記載の意見② 【政府への要望】

- 罰則をもつての国民へのコロナ感染対策は反対。医療供給体制や生活保障がない中で罰則は、本末転倒。政治力なさの現れだと思う、統制しようとしている。
- GoToしたり増えれば緊急事態宣言出したり、後出しすぎて意味がない。
- いくら総理が熱心に発信しても国会議員が守ってなければ国民に伝わらないし国民が協力することはないと思います。
- 職員の検査を公費でして欲しい、賃金UPを国に要求したい。看護師が必要ならばやはり手当も必要だと思う。
- 減収補填や病床数管理を十分にしないと、現場へのしわ寄せがひどく、働いていて辛いです。
- 厳重な入国制限をして感染者の入国を阻止してほしいです。
- 罰則をもつての国民へのコロナ感染対策は反対。医療供給体制や生活保障がない中で罰則は、本末転倒。

自由記載の意見③【人手不足】

・元々人出不足で毎日残業、休憩も十分に取れなかったが、コロナ
関

連で人がとられてしまいさらに忙しい状況になった。

・受入れ病床を増やせ増やせと言うばかりで人員のことにはふれて
い

ない。病床を増やした所で人員が増えなければ何も変わらない。
実

際に現場を知ってほしい。

・元々人出不足で毎日残業、休憩も十分に取れなかったが、コロナ
関連で人がとられてしまいさらに忙しい状況になった

【その他】

・もう疲れました、いつまで続くのでしょうか

・でかけたい とおくへ

・支援が行き届いていない

・高齢者や病気の重症者を守りたいという気持ちはあっても、その
家族から面会やその他の対応で苦情が多くなり、なぜそこまで言わ
れなければならないのかと思うことが増えた。

自由記載の意見④ 【外出制限など】

- 自分達はコロナにならないように外出を控えているが、病院で働いていない友人は外出、外食も多い、差別を感じる
- • 世間は旅行できて自分たちは我慢している期間が長くストレスが貯まっている。
- プライベートでも外出制限などがあり、休日が少ないのに、気分転換など行えずほぼ県外に行くことなく1年過ぎた。GoToなどやっている中、他職種に比べてプライベートの犠牲が大きいと感じる。
- 本来なら亡くならなくてよかったはずの命、国が奪っていると思います。数時間で状態が急変する恐怖、疲労困憊です。早く普通の医療、看護がしたいです。
- コロナ禍以前、いじめのような医療費削減で日本の医療環境を圧迫しておいて、いざ医療にたよらざるを得ない状況で罰則規定を作るなど納得できる訳がない。
- 感染対策と経済をまわすこと、両方を一度にやろうとして結果できていない。