

◇ 医療・看護・介護・福祉の役立つ情報、元気が出る！医労連のホームページをご覧ください

# 愛知県医労連2012秋闘速報13

発行 2012年11月7日 愛知県医労連・西尾書記長  
連絡先 〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-3労働会館本館403  
TEL052-883-6955 FAX052-883-6956 E-mail irouren@roren.net

【速報・1号】11/7統一回答日

## ◆名南会労組回答

**冬のボーナス回答 1.6 カ月（昨年実績±0）**  
**本日団交 2.5 カ月要求めざしガンバシ！**

## ◆みなと医療生協労組回答

**冬のボーナス回答 2.5 カ月（昨年実績±0）**  
**病棟 2.6 カ月（昨年実績±0）**

## 人材確保の条件整備・改善は労使一致の課題 運動すれば前進する状況です

以下は、単なる目標ではなく、既に愛知県内・各組合が獲得している成果であり、現実的に各病院で実施されている具体策です、どの組合でも追求すれば獲得できる情勢です。チャンスを逃さず、がんばりましょう



### 愛知県医労連・統一要求（2012年大会・決定）

- 1, ベア一律3万円以上のアップ 看護師 初任給24万円・看護師パート1500円  
介護福祉士 初任給20万円
- 2, 年間一時金5ヶ月めざし、少なくとも4.50ヶ月以上確保する。
- 3, パートにもベア、一時金アップ等で均等待遇を。最低賃金協定を締結する。
- 4, 夜勤改善をめざし、夜勤は月6日以内（当面8日）を要求。1日の労働時間8時間以内、週32時間以内、勤務間隔12時間以上を要求する。
- 5, 7対1看護基準取得に際しては産休・育休を考慮、年次有給消化等に必要な予備率を換算した人員配置を要求する。
- 6, 看護求人、離職防止策強化を要求する。  
新人定着対策 → 独身寮改善など  
子育て支援対策 → 院内保育設置・延長保育や24時間へ改善  
ほか → 年休消化アップ、残業削減・ゆとり作り等

## 全国の仲間の前進回答を紹介・岡山から

■倉敷医療生協労組 2.07 カ月（昨年比+0.15 カ月、年間実績も上回る）

「日々のいのちの重みにふれあい昼夜わかため職員のご奮闘に敬意（理事会）」

パートは夏に続き寸志（Aパート5千円・Bパート2千5百円）

■岡山医療生協労組 2.0 カ月（昨年比±0）・パート寸志3万円（昨年比+3万円）

■協同プランニング労組 2.0 カ月（昨年比±0）