

看護職員の労働実態調査結果

愛知県

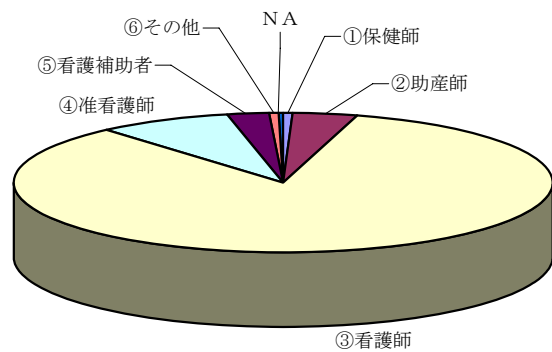
日本医労連集約・2006年1月作成

問1 職種

| | 人数 | % | 医労連 |
|--------|-------|-------|-------|
| ①保健師 | 22 | 0.5 | 0.7 |
| ②助産師 | 164 | 3.9 | 3.6 |
| ③看護師 | 3,532 | 84.2 | 79.4 |
| ④准看護師 | 336 | 8.0 | 9.7 |
| ⑤看護補助者 | 108 | 2.6 | 4.2 |
| ⑥その他 | 24 | 0.6 | 2.2 |
| NA | 10 | 0.2 | 0.3 |
| 計 | 4,196 | 100.0 | 100.0 |

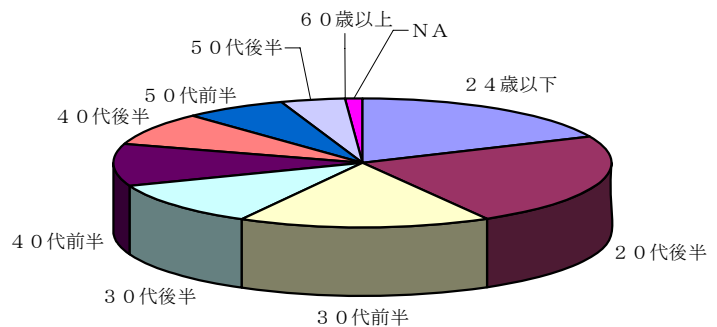
注1) 本調査は、「看護職員の労働実態調査」であり、問1以外の設問はすべて、①～④の看護職員のみを対象に集計した

注2) 「医労連」とは、日本医労連全体の率である。問2以降もすべて同じ



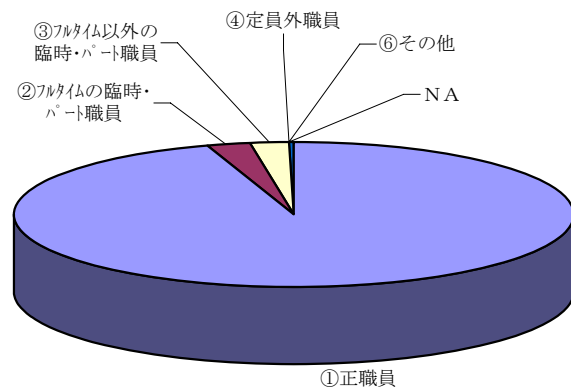
問2 年齢

| | 人数 | % | 医労連 |
|-------|-------|-------|-------|
| 24歳以下 | 740 | 18.3 | 14.7 |
| 20代後半 | 951 | 23.5 | 20.2 |
| 30代前半 | 662 | 16.3 | 15.7 |
| 30代後半 | 453 | 11.2 | 12.5 |
| 40代前半 | 421 | 10.4 | 11.0 |
| 40代後半 | 343 | 8.5 | 10.6 |
| 50代前半 | 272 | 6.7 | 9.0 |
| 50代後半 | 164 | 4.0 | 4.5 |
| 60歳以上 | 8 | 0.2 | 0.4 |
| NA | 40 | 1.0 | 1.5 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 平均年齢 | 34.3歳 | | 35.9歳 |
| 最高 | 64歳 | | 72歳 |
| 中位 | 32歳 | | 34歳 |
| 最低 | 20歳 | | 17歳 |



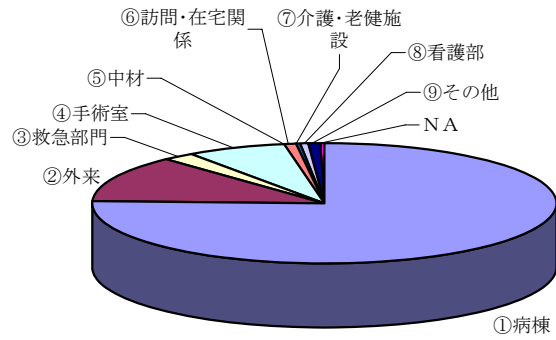
問3 雇用形態

| | 人数 | % | 医労連 |
|-------------------|-------|-------|-------|
| ①正職員 | 3,853 | 95.0 | 93.9 |
| ②フルタイムの臨時・パート職員 | 100 | 2.5 | 3.4 |
| ③フルタイム以外の臨時・パート職員 | 86 | 2.1 | 2.3 |
| ④定員外職員 | 4 | 0.1 | 0.1 |
| ⑤下請・派遣関係 | 3 | 0.1 | 0.0 |
| ⑥その他 | 3 | 0.1 | 0.2 |
| NA | 8 | 0.2 | 0.2 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



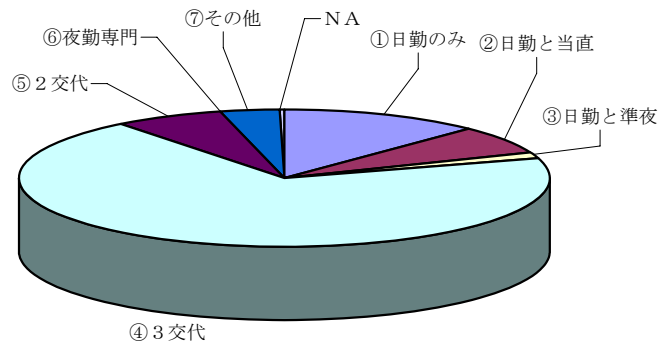
問4 職場

| | 人数 | % | 医労連 |
|----------|-------|-------|-------|
| ①病棟 | 3,067 | 75.7 | 71.8 |
| ②外来 | 504 | 12.4 | 14.3 |
| ③救急部門 | 90 | 2.2 | 2.0 |
| ④手術室 | 281 | 6.9 | 5.2 |
| ⑤中材 | 5 | 0.1 | 0.1 |
| ⑥訪問・在宅関係 | 31 | 0.8 | 3.0 |
| ⑦介護・老健施設 | 14 | 0.3 | 0.6 |
| ⑧看護部 | 14 | 0.3 | 0.6 |
| ⑨その他 | 39 | 1.0 | 2.2 |
| NA | 9 | 0.2 | 0.1 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



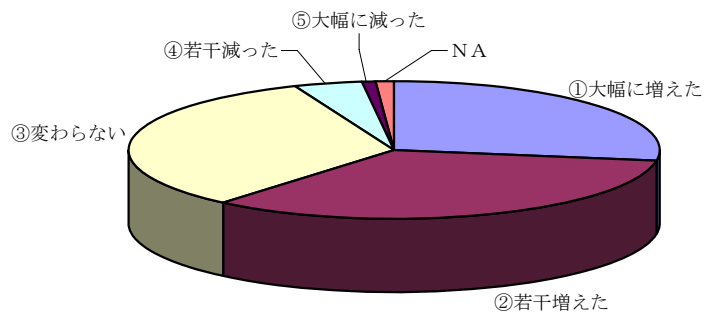
問5 勤務形態

| | 人数 | % | 医労連 |
|--------|-------|-------|-------|
| ①日勤のみ | 493 | 12.2 | 15.3 |
| ②日勤と当直 | 269 | 6.6 | 7.9 |
| ③日勤と準夜 | 64 | 1.6 | 3.0 |
| ④3交代 | 2,796 | 69.0 | 65.6 |
| ⑤2交代 | 272 | 6.7 | 5.4 |
| ⑥夜勤専門 | 2 | 0.0 | 0.1 |
| ⑦その他 | 150 | 3.7 | 2.6 |
| NA | 8 | 0.2 | 0.1 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



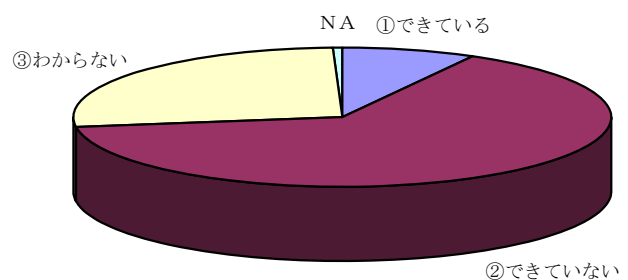
問6 看護業務量

| | 人数 | % | 医労連 |
|--------------|-------|-------|-------|
| ①大幅に増えた | 1,112 | 27.4 | 28.7 |
| ②若干増えた | 1,371 | 33.8 | 34.0 |
| ③変わらない | 1,324 | 32.7 | 31.1 |
| ④若干減った | 169 | 4.2 | 4.1 |
| ⑤大幅に減った | 31 | 0.8 | 0.6 |
| NA | 47 | 1.2 | 1.5 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 再掲・増えた (①+②) | 2,483 | 61.2 | 62.7 |



問7 十分な看護の提供

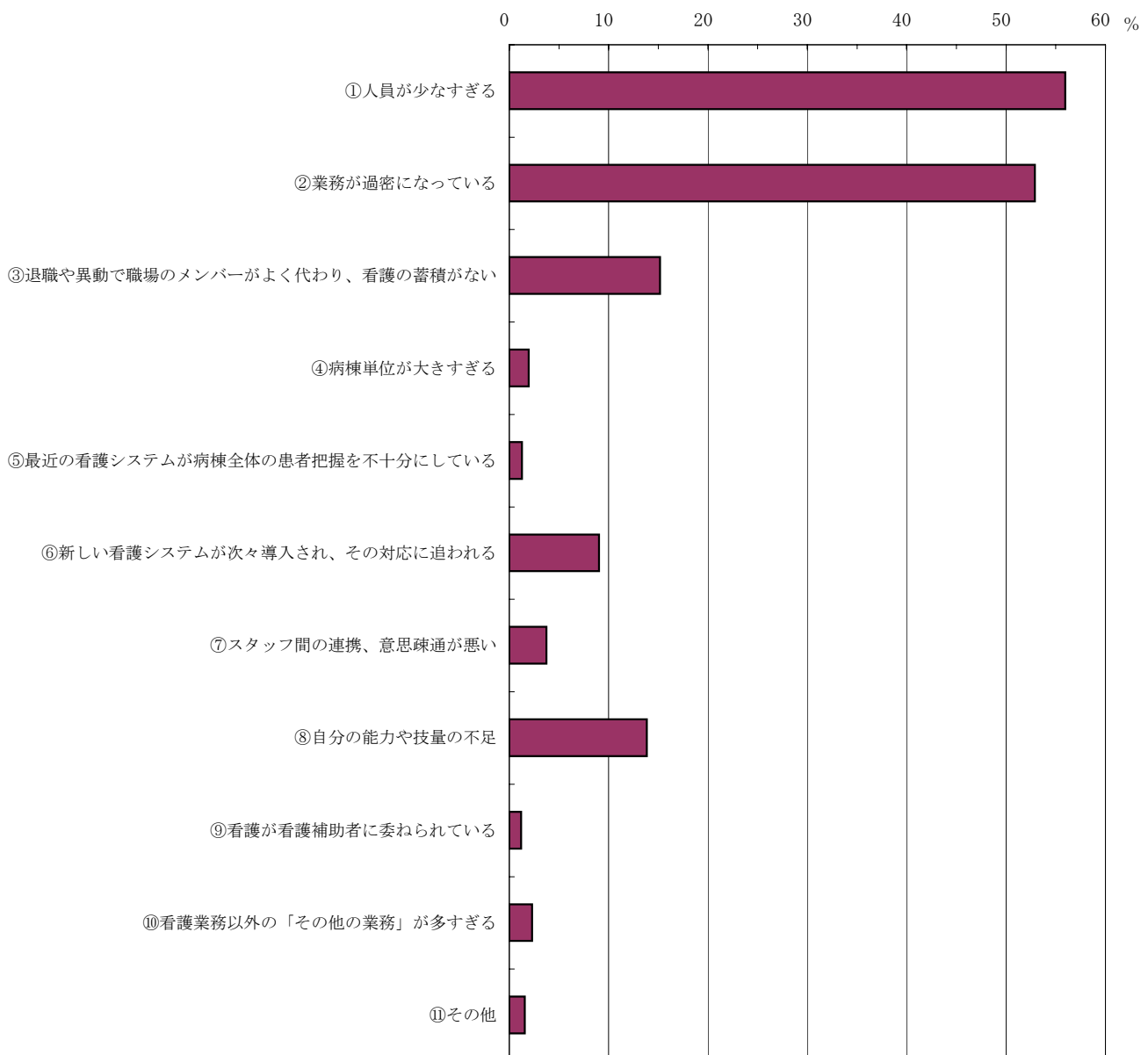
| | 人数 | % | 医労連 |
|---------|-------|-------|-------|
| ①できている | 330 | 8.1 | 8.1 |
| ②できていない | 2,617 | 64.6 | 65.3 |
| ③わからない | 1,088 | 26.8 | 25.8 |
| NA | 19 | 0.5 | 0.8 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



問8 できていない理由（2つまで選択可）

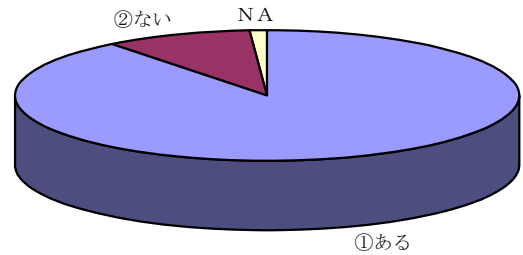
| | 人数 | % | 医労連 |
|---------------------------|-------|------|------|
| ①人員が少なすぎる | 1,464 | 55.9 | 55.7 |
| ②業務が過密になっている | 1,384 | 52.9 | 53.9 |
| ③退職や異動で職場のメンバーがよく代わり、看護の蓄 | 397 | 15.2 | 11.8 |
| ④病棟単位が大きすぎる | 51 | 1.9 | 2.8 |
| ⑤最近の看護システムが病棟全体の患者把握を不十分に | 33 | 1.3 | 1.9 |
| ⑥新しい看護システムが次々導入され、その対応に追わ | 236 | 9.0 | 10.6 |
| ⑦スタッフ間の連携、意思疎通が悪い | 98 | 3.7 | 4.5 |
| ⑧自分の能力や技量の不足 | 362 | 13.8 | 13.9 |
| ⑨看護が看護補助者に委ねられている | 31 | 1.2 | 1.0 |
| ⑩看護業務以外の「その他の業務」が多すぎる | 60 | 2.3 | 2.6 |
| ⑪その他 | 41 | 1.6 | 1.9 |
| NA | 112 | 4.3 | 4.9 |
| 対象者数 | 2,617 | | |

注) この設問の対象者は、問7で「②できていない」と回答した人



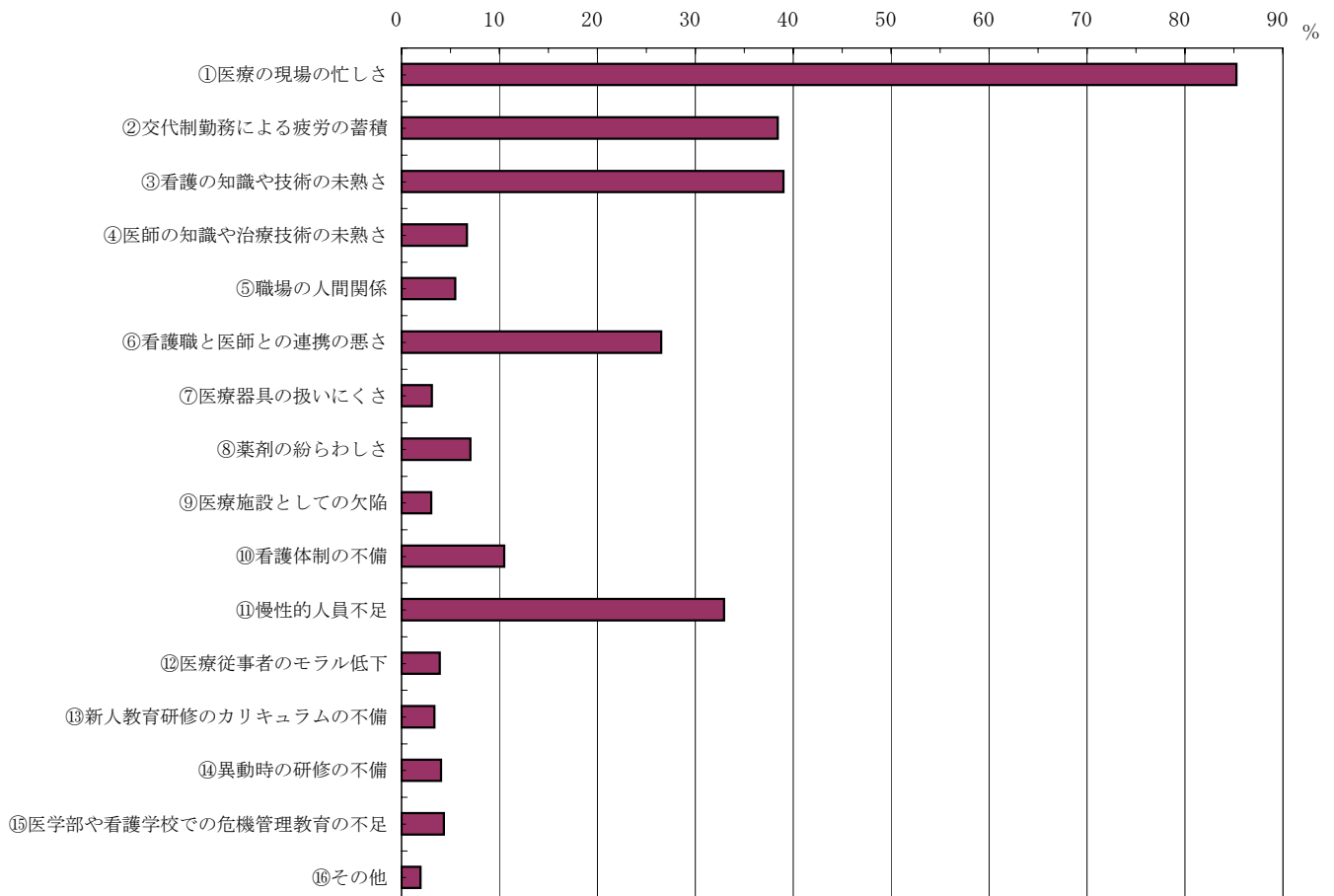
問9 この3年間のミスやニアミス

| | 人数 | % | 医労連 |
|-----|-------|-------|-------|
| ①ある | 3,621 | 89.3 | 86.1 |
| ②ない | 393 | 9.7 | 12.5 |
| NA | 40 | 1.0 | 1.4 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



問10 医療事故が続発している原因（3つまで選択可）

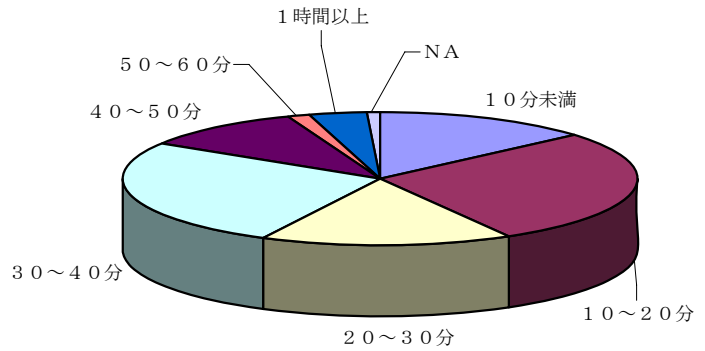
| | 人数 | % | 医労連 |
|-------------------|-------|------|------|
| ①医療の現場の忙しさ | 3,456 | 85.2 | 84.1 |
| ②交代制勤務による疲労の蓄積 | 1,557 | 38.4 | 35.9 |
| ③看護の知識や技術の未熟さ | 1,581 | 39.0 | 38.4 |
| ④医師の知識や治療技術の未熟さ | 271 | 6.7 | 6.6 |
| ⑤職場の人間関係 | 222 | 5.5 | 5.8 |
| ⑥看護職と医師との連携の悪さ | 1,075 | 26.5 | 24.2 |
| ⑦医療器具の扱いにくさ | 126 | 3.1 | 2.9 |
| ⑧薬剤の紛らわしさ | 285 | 7.0 | 7.9 |
| ⑨医療施設としての欠陥 | 123 | 3.0 | 3.2 |
| ⑩看護体制の不備 | 425 | 10.5 | 14.1 |
| ⑪慢性的人員不足 | 1,335 | 32.9 | 33.5 |
| ⑫医療従事者のモラル低下 | 158 | 3.9 | 4.6 |
| ⑬新人教育研修のカリキュラムの不備 | 136 | 3.4 | 3.1 |
| ⑭異動時の研修の不備 | 163 | 4.0 | 4.2 |
| ⑮医学部や看護学校での危機管理教育 | 175 | 4.3 | 3.5 |
| ⑯その他 | 79 | 1.9 | 2.0 |
| NA | 52 | 1.3 | 1.7 |
| 対象者数 | 4,054 | | |



問11 始業時間前の労働（前残業）

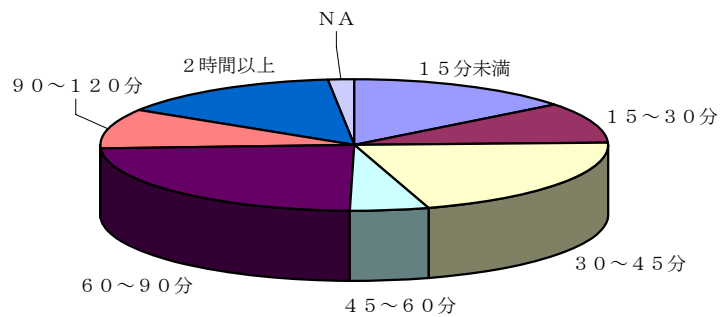
| | 人数 | % | 医労連 |
|----------|-------|-------|-------|
| 10分未満 | 546 | 13.5 | 19.4 |
| 10～20分 | 1,143 | 28.2 | 32.0 |
| 20～30分 | 639 | 15.8 | 14.4 |
| 30～40分 | 1,074 | 26.5 | 23.1 |
| 40～50分 | 418 | 10.3 | 6.6 |
| 50～60分 | 57 | 1.4 | 1.2 |
| 1時間以上 | 146 | 3.6 | 2.6 |
| NA | 29 | 0.7 | 0.8 |
| 計・対象者数 | 4,052 | 100.0 | 100.0 |
| 平均時間 | 22.6分 | | 19.5分 |
| 再掲・30分以上 | 1,695 | 41.8 | 33.5 |

注) 「日勤時に始業時間より平均的に何分前に仕事に就いているか」という設問なので、日勤のない夜勤専門は除いて集計した。問12も同様。



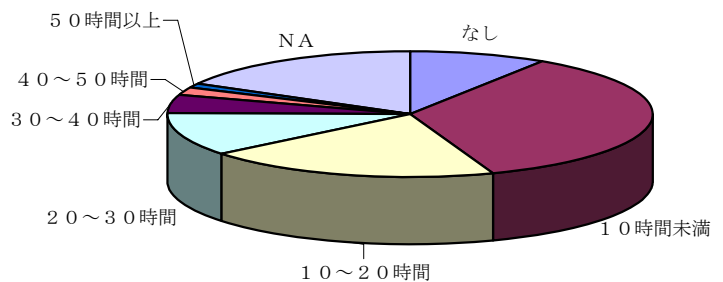
問12 終業時間後の労働（後残業）

| | 人数 | % | 医労連 |
|----------|-------|-------|-------|
| 15分未満 | 589 | 14.5 | 15.5 |
| 15～30分 | 398 | 9.8 | 9.8 |
| 30～45分 | 848 | 20.9 | 24.5 |
| 45～60分 | 199 | 4.9 | 4.0 |
| 60～90分 | 967 | 23.9 | 24.3 |
| 90～120分 | 403 | 9.9 | 8.5 |
| 2時間以上 | 579 | 14.3 | 11.3 |
| NA | 69 | 1.7 | 2.1 |
| 計・対象者数 | 4,052 | 100.0 | 100.0 |
| 平均時間 | 54.7分 | | 50.5分 |
| 再掲・1時間以上 | 1,949 | 48.1 | 44.1 |



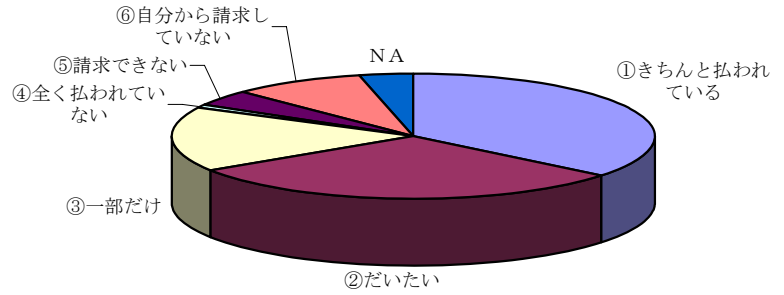
問13 先月の残業時間

| | 人数 | % | 医労連 |
|-----------|--------|-------|--------|
| なし | 376 | 9.3 | 10.0 |
| 10時間未満 | 1,422 | 35.1 | 36.6 |
| 10～20時間 | 803 | 19.8 | 18.0 |
| 20～30時間 | 450 | 11.1 | 8.8 |
| 30～40時間 | 192 | 4.7 | 3.7 |
| 40～50時間 | 84 | 2.1 | 1.3 |
| 50時間以上 | 38 | 0.9 | 1.2 |
| NA | 689 | 17.0 | 20.4 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 平均時間 | 10.9時間 | | 10.1時間 |
| 再掲・20時間以上 | 764 | 18.8 | 15.0 |



問14 残業代

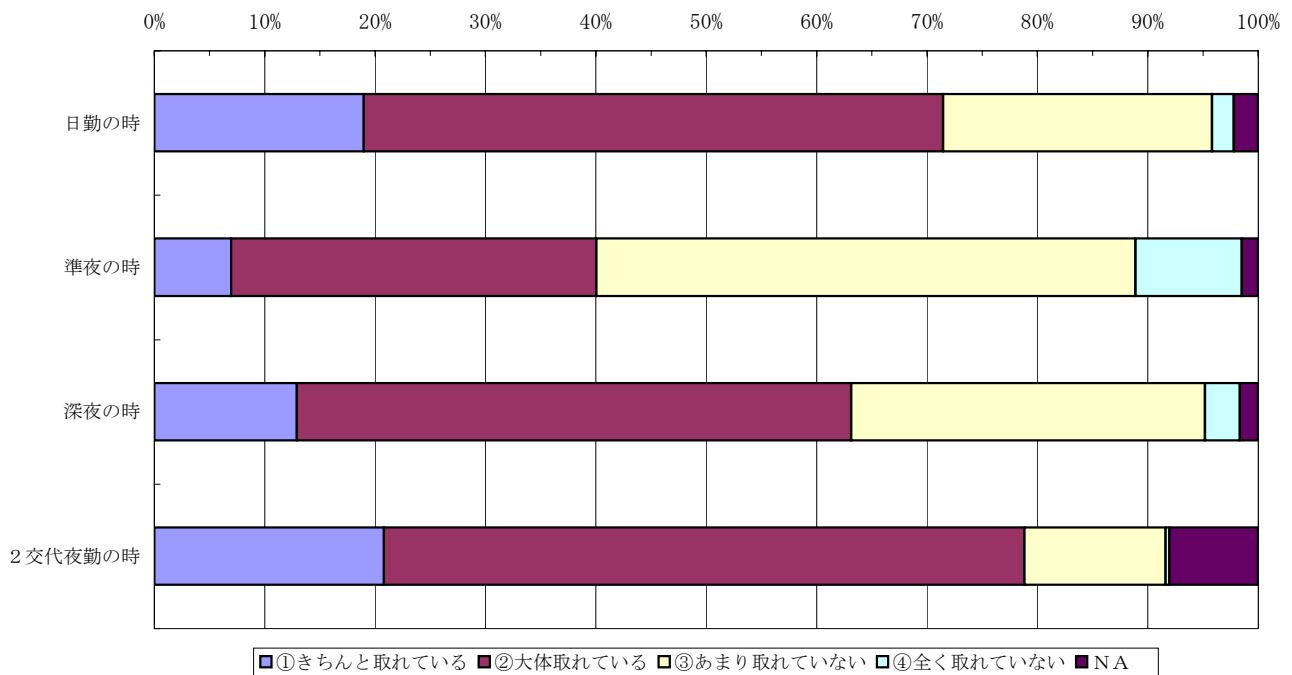
| | 人数 | % | 医労連 |
|--------------|-------|-------|-------|
| ①きちんと払われている | 1,451 | 35.8 | 41.1 |
| ②だいたい | 1,213 | 29.9 | 27.7 |
| ③一部だけ | 682 | 16.8 | 12.5 |
| ④全く払われていない | 34 | 0.8 | 1.2 |
| ⑤請求できない | 172 | 4.2 | 4.3 |
| ⑥自分から請求していない | 360 | 8.9 | 9.5 |
| NA | 142 | 3.5 | 3.7 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



問15 休憩時間

| | 日勤の時 | | 医労連 | | 準夜の時 | | 医労連 | | 深夜の時 | | 医労連 | | 2交代夜勤の時 | | 医労連 | |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|---------|--|-----|--|
| ①きちんと取れている | 768 | 19.0 | 20.6 | 199 | 7.0 | 8.7 | 361 | 12.9 | 14.5 | 57 | 20.8 | 14.6 | | | | |
| ②大体取れている | 2,128 | 52.5 | 53.9 | 947 | 33.1 | 34.1 | 1,406 | 50.3 | 48.4 | 159 | 58.0 | 51.6 | | | | |
| ③あまり取れていない | 987 | 24.4 | 21.1 | 1,398 | 48.8 | 46.1 | 896 | 32.0 | 29.9 | 35 | 12.8 | 19.1 | | | | |
| ④全く取れていない | 80 | 2.0 | 1.8 | 276 | 9.6 | 8.3 | 89 | 3.2 | 4.2 | 1 | 0.4 | 2.3 | | | | |
| NA | 89 | 2.2 | 2.6 | 42 | 1.5 | 2.8 | 46 | 1.6 | 3.0 | 22 | 8.0 | 12.5 | | | | |
| 計・対象者数 | 4,052 | 100.0 | 100.0 | 2,862 | 100.0 | 100.0 | 2,798 | 100.0 | 100.0 | 274 | 100.0 | 100.0 | | | | |

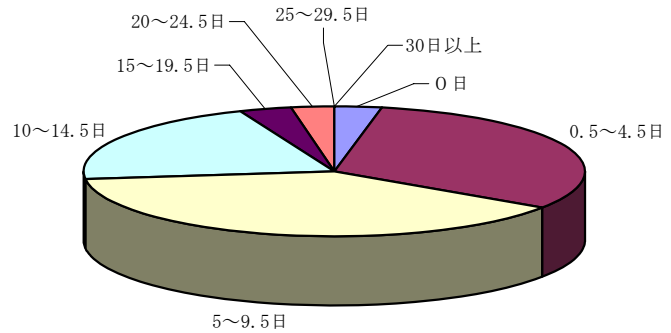
注) 問5・勤務形態から、その勤務がある者だけを対象にして集計した



問16 年次有給休暇の昨年取得日数

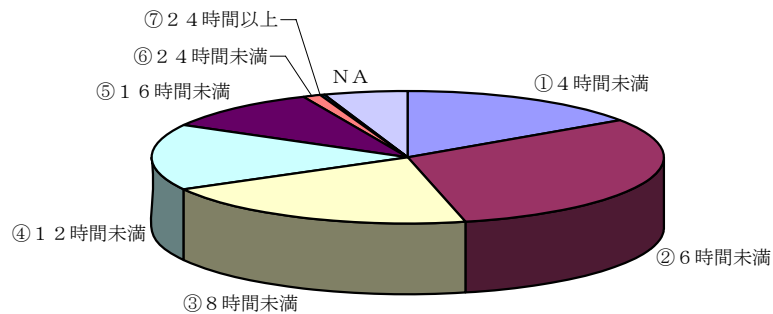
| | 人数 | % | 医労連 |
|----------|-------|-------|-------|
| 0日 | 98 | 3.2 | 6.0 |
| 0.5～4.5日 | 967 | 31.3 | 25.0 |
| 5～9.5日 | 1,196 | 38.7 | 26.6 |
| 10～14.5日 | 645 | 20.9 | 24.2 |
| 15～19.5日 | 97 | 3.1 | 10.1 |
| 20～24.5日 | 85 | 2.7 | 7.5 |
| 25～29.5日 | 2 | 0.1 | 0.3 |
| 30日以上 | 2 | 0.1 | 0.4 |
| 計・回答者数 | 3,092 | 100.0 | 100.0 |
| 平均取得日数 | 6.6日 | | 8.2日 |
| 再掲・5日未満 | 1,065 | 34.4 | 30.9 |

注) 現在の病院等に2004年1月以前に就職した人のみを対象とした設問であり、対象者数が不明のため、回答者数をもって率を計算した



問17 先月最も短かった勤務間隔

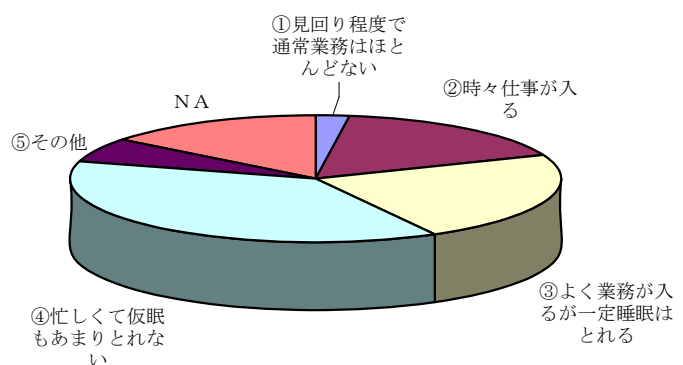
| | 人数 | % | 医労連 | 夜勤・当直者のみ | 医労連 | |
|----------------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|
| ① 4時間未満 | 630 | 15.5 | 7.9 | 604 | 17.7 | 9.1 |
| ② 6時間未満 | 1,253 | 30.9 | 21.5 | 1,214 | 35.7 | 25.1 |
| ③ 8時間未満 | 836 | 20.6 | 20.7 | 751 | 22.1 | 23.0 |
| ④ 12時間未満 | 650 | 16.0 | 22.7 | 473 | 13.9 | 22.4 |
| ⑤ 16時間未満 | 416 | 10.3 | 17.9 | 234 | 6.9 | 14.2 |
| ⑥ 24時間未満 | 42 | 1.0 | 1.2 | 2 | 0.1 | 0.2 |
| ⑦ 24時間以上 | 10 | 0.2 | 0.4 | 1 | 0.0 | 0.1 |
| NA | 217 | 5.4 | 7.6 | 124 | 3.6 | 5.9 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 | 3,403 | 100.0 | 100.0 |
| 再掲・8時間未満 (①～③) | 2,719 | 67.1 | 50.1 | 2,569 | 75.5 | 57.2 |



問18 当直時の仕事

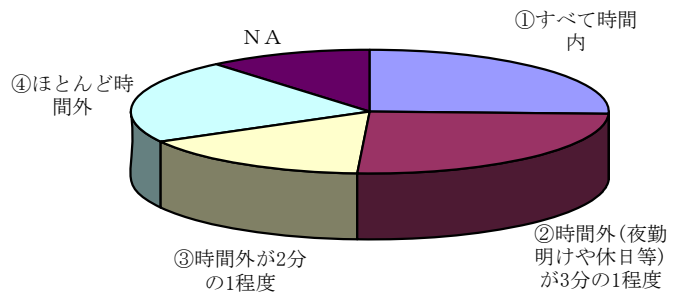
| | 人数 | % | 医労連 |
|---------------|-----|-------|-------|
| ① 見回り程度で通常業務は | 6 | 2.2 | 1.5 |
| ② 時々仕事が入る | 45 | 16.7 | 13.1 |
| ③ よく業務が入るが一定睡 | 62 | 23.0 | 28.0 |
| ④ 忙しくて仮眠もあまりと | 101 | 37.5 | 37.8 |
| ⑤ その他 | 16 | 5.9 | 6.8 |
| NA | 39 | 14.5 | 12.7 |
| 計・対象者数 | 269 | 100.0 | 100.0 |

注) 当直勤務のある人のみを対象に集計した



問19 委員会・研修の開催

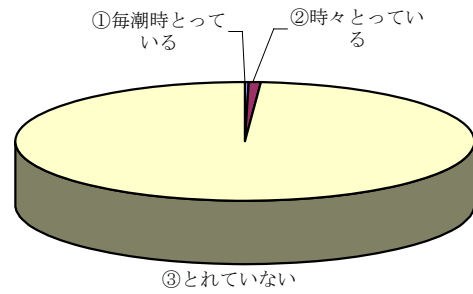
| | 人数 | % | 医労連 |
|----------------|-------|-------|-------|
| ①すべて時間内 | 1,031 | 25.4 | 20.4 |
| ②時間外(夜勤明けや休日等) | 1,030 | 25.4 | 23.8 |
| ③時間外が2分の1程度 | 658 | 16.2 | 15.9 |
| ④ほとんど時間外 | 890 | 22.0 | 27.0 |
| NA | 445 | 11.0 | 13.0 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



問20 生理休暇の取得

| | 人数 | % | 医労連 |
|-----------|-------|-------|-------|
| ①毎潮時とっている | 6 | 0.2 | 10.3 |
| ②時々とっている | 31 | 0.9 | 3.0 |
| ③とれていない | 3,607 | 99.0 | 86.7 |
| 計・回答者数 | 3,644 | 100.0 | 100.0 |

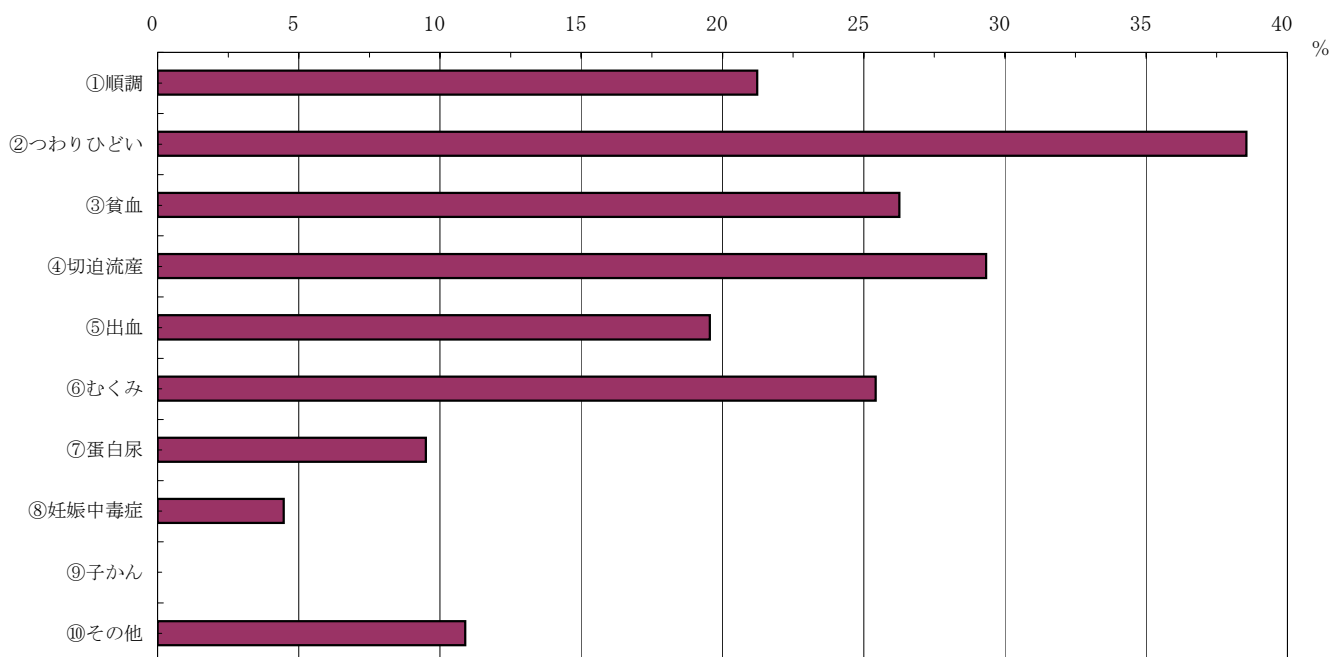
注) 今回は性別を聞く設問を設けなかったため、回答者数で集計した



問21 妊娠の状況 (該当項目はすべて選択)

| | 人数 | % | 医労連 |
|---------|-----|------|------|
| ①順調 | 76 | 21.2 | 20.1 |
| ②つわりひどい | 138 | 38.5 | 38.4 |
| ③貧血 | 94 | 26.3 | 22.9 |
| ④切迫流産 | 105 | 29.3 | 31.1 |
| ⑤出血 | 70 | 19.6 | 18.7 |
| ⑥むくみ | 91 | 25.4 | 24.0 |
| ⑦蛋白尿 | 34 | 9.5 | 9.8 |
| ⑧妊娠中毒症 | 16 | 4.5 | 4.9 |
| ⑨子かん | | | 0.3 |
| ⑩その他 | 39 | 10.9 | 10.5 |
| 回答者数 | 358 | | |

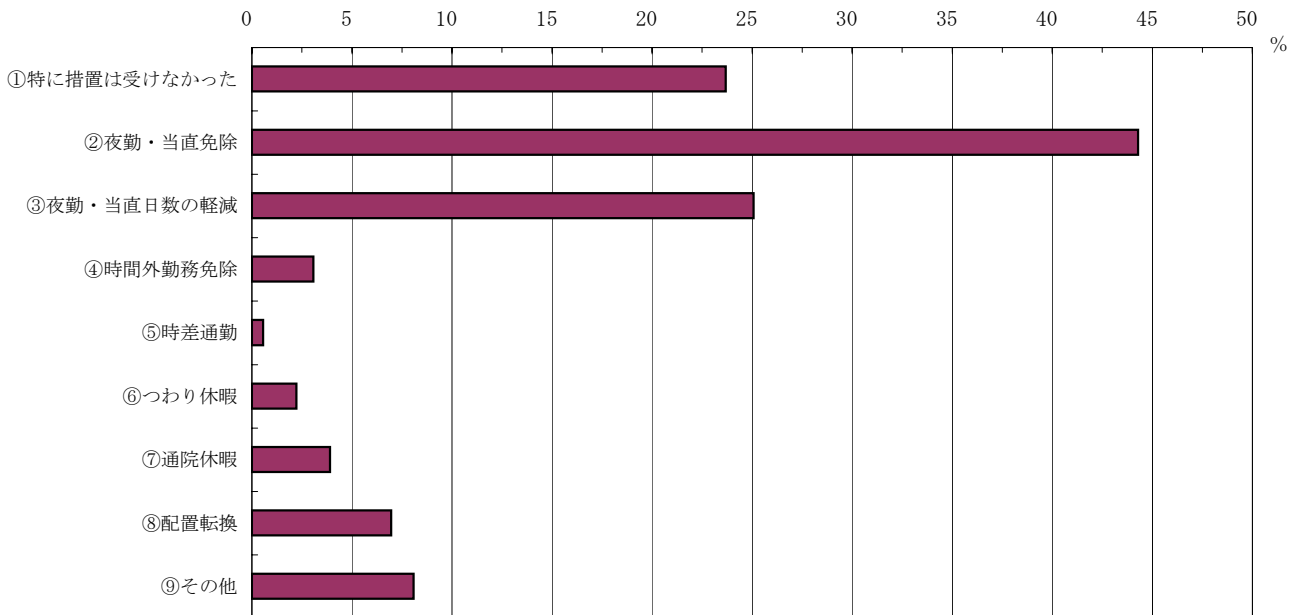
注) 2002年4月以降に妊娠・出産した人のみを対象にした設問



問22 妊娠時に受けた保護・支援措置（該当項目はすべて選択）

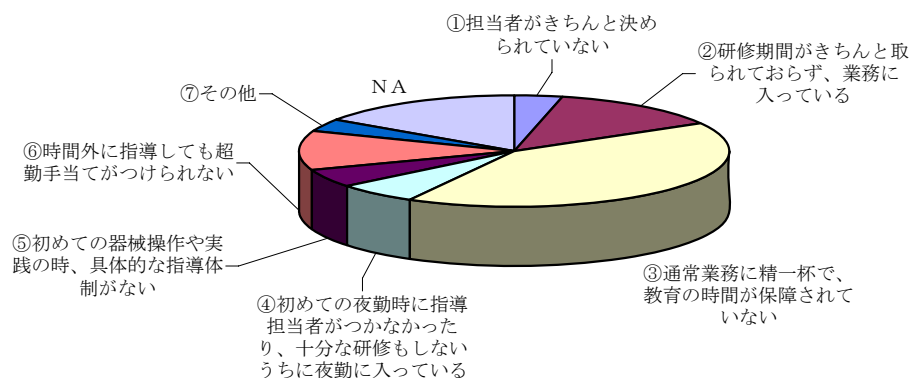
| | 人数 | % | 医労連 |
|--------------|-----|------|------|
| ①特に措置は受けなかった | 85 | 23.7 | 24.0 |
| ②夜勤・当直免除 | 159 | 44.3 | 49.8 |
| ③夜勤・当直日数の軽減 | 90 | 25.1 | 16.3 |
| ④時間外勤務免除 | 11 | 3.1 | 5.8 |
| ⑤時差通勤 | 2 | 0.6 | 2.5 |
| ⑥つわり休暇 | 8 | 2.2 | 4.7 |
| ⑦通院休暇 | 14 | 3.9 | 9.6 |
| ⑧配置転換 | 25 | 7.0 | 5.6 |
| ⑨その他 | 29 | 8.1 | 7.6 |
| 回答者数 | 359 | | |

注) 2002年4月以降に妊娠・出産した人のみを対象にした設問



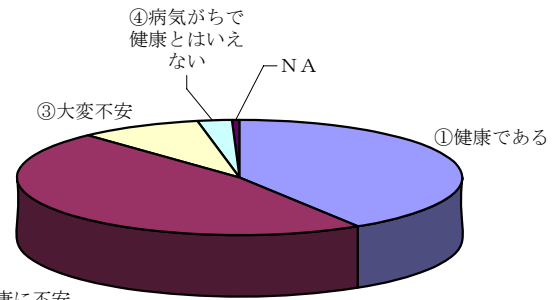
問23 新人教育で最も問題だと思うこと

| | 人数 | % | 医労連 |
|--|-------|-------|-------|
| ①担当者がきちんと決められていない | 149 | 3.7 | 4.4 |
| ②研修期間がきちんと取られておらず、業務に入っている | 524 | 12.9 | 14.5 |
| ③通常業務に精一杯で、教育の時間が保障されていない | 1,677 | 41.4 | 38.1 |
| ④初めての夜勤時に指導担当者が見つかなかったり、十分な研修もしないうちに夜勤に入っている | 255 | 6.3 | 5.5 |
| ⑤初めての器械操作や実践の時、具体的な指導体制がない | 209 | 5.2 | 4.7 |
| ⑥時間外に指導しても超勤手当がつけられない | 462 | 11.4 | 8.8 |
| ⑦その他 | 144 | 3.6 | 3.5 |
| NA | 634 | 15.6 | 20.4 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |



問24 健康状態

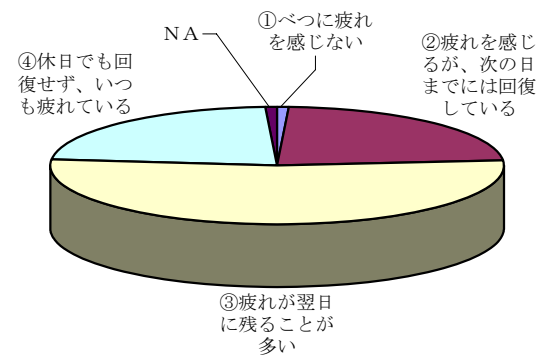
| | 人数 | % | 医労連 |
|----------------|-------|-------|-------|
| ①健康である | 1,665 | 41.1 | 34.4 |
| ②健康に不安 | 1,910 | 47.1 | 50.0 |
| ③大変不安 | 358 | 8.8 | 11.5 |
| ④病気がちで健康とはいえない | 98 | 2.4 | 3.2 |
| NA | 23 | 0.6 | 0.9 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 再掲・健康不安(②~④) | 2,366 | 58.4 | 64.7 |



②健康に不安

問25 疲れの回復具合

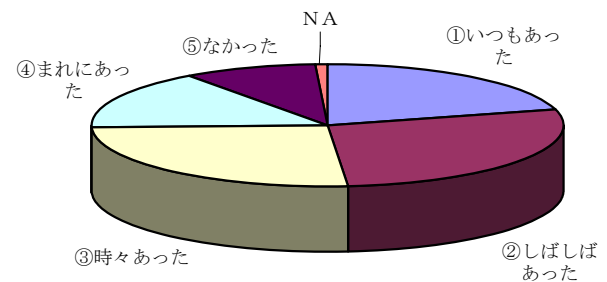
| | 人数 | % | 医労連 |
|-------------------------------|-------|-------|-------|
| ①べつに疲れを感じない | 39 | 1.0 | 1.0 |
| ②疲れを感じるが、次の日までには回復せず、いつも疲れている | 919 | 22.7 | 20.3 |
| ③疲れが翌日に残ることが多い | 2,152 | 53.1 | 52.1 |
| ④休日でも回復せず、いつも疲れている | 914 | 22.5 | 25.5 |
| NA | 30 | 0.7 | 1.1 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 再掲・慢性疲労(③~④) | 3,066 | 75.6 | 77.6 |



③疲れが翌日に残ることが多い

問26 仕事をやめたいと思うこと

| | 人数 | % | 医労連 |
|-----------------|-------|-------|-------|
| ①いつもあった | 846 | 20.9 | 20.3 |
| ②しばしばあった | 1,120 | 27.6 | 27.1 |
| ③時々あった | 1,051 | 25.9 | 25.7 |
| ④まれにあった | 630 | 15.5 | 16.3 |
| ⑤なかった | 372 | 9.2 | 9.3 |
| NA | 35 | 0.9 | 1.2 |
| 計 | 4,054 | 100.0 | 100.0 |
| 再掲・やめたいと思う(①~③) | 3,017 | 74.4 | 73.1 |



問27 仕事をやめたいと思う理由

| | 人数 | % | 医労連 |
|----------------------|-------|------|------|
| ①仕事の達成感がないから | 731 | 24.2 | 22.0 |
| ②本来の看護ができないから | 704 | 23.3 | 17.4 |
| ③医療・看護の高度化についていけないから | 275 | 9.1 | 9.5 |
| ④仕事が忙しすぎるから | 1,353 | 44.8 | 37.0 |
| ⑤夜勤が辛いから | 616 | 20.4 | 14.1 |
| ⑥休暇が取れないから | 422 | 14.0 | 10.3 |
| ⑦賃金が安いから | 318 | 10.5 | 11.5 |
| ⑧病気がち、健康不安だから | 121 | 4.0 | 4.0 |
| ⑨人間関係が楽しくないから | 361 | 12.0 | 9.9 |
| ⑩上司と合わないから | 145 | 4.8 | 4.0 |
| ⑪家族に負担をかけているから | 323 | 10.7 | 9.5 |
| ⑫子供がほしいから | 57 | 1.9 | 1.1 |
| ⑬家族の介護のため | 37 | 1.2 | 0.9 |
| ⑭その他 | 195 | 6.5 | 6.2 |
| NA | 32 | 1.1 | 2.1 |
| 対象者数 | 3,017 | | |

注) この設問の対象者は、問26で①～③と回答した人

